

Report di Sostenibilità

Anno 2025



DAL BEN
Leading vision

Realizzato da



A large, thick, blue curved line starts from the top left corner and sweeps across the page towards the bottom right, ending near the center. It has a slight curve and a soft shadow effect.

Report di Sostenibilità

Anno 2025



DAL BEN
Leading vision



Report di Sostenibilità 2025

Realizzato da





Sommario

Informazioni di rendicontazione	7
Lettera del Presidente	11
Il Profilo della Dal Ben S.p.A.	13
Stakeholder Engagement	18
Gli SDGs nel modello Dal Ben S.p.A.	21
Ambiente	23
People	33
Network e Territorio	43
Leadership e Governance	53
Piano d'azione	63
Indice dei GRI	66



Informazioni di rendicontazione

GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance all'interno di un apposito report, realizzato in modalità semi automatica dalla piattaforma Synesgy View.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto sulla base del questionario somministrato a **Dal Ben S.p.A.** da Synesgy. Tale strumento ha permesso l'emersione dei valori aziendali negli ambiti ESG in riferimento al periodo **01/01/2025-31/12/2025**.



Synesgy è **Licensed Software and Tools Partner** effettivo del GRI a livello globale. Questo garantisce che l'utilizzo, all'interno del Report, delle affermazioni in esso contenute sia conforme agli standard GRI.

Gli standard sono concepiti per fornire un quadro esaustivo, comparabile e credibile degli argomenti rilevanti di un'organizzazione, dei relativi impatti e del modo in cui vengono gestiti.

Il Report di sostenibilità è in linea quindi con i GRI Sustainability Reporting Standards, aggiornati alle recenti revisioni del 1° gennaio 2023, e inoltre anche con gli ESRS presenti nella nuova CSRD.

Questi ultimi sono i principi europei di rendicontazione della sostenibilità (European Sustainability Reporting Standards), adottati dalla Commissione Europea il 31 Luglio 2023 come base comune per la reportistica ESG delle imprese che rientreranno nel perimetro della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Il 25 settembre 2024 è entrato ufficialmente in vigore il decreto di recepimento italiano, D.Lgs. 2024/125. Gli ESRS presentano un notevole grado di allineamento con gli standard del GRI.

 **GRI Sustainability Reporting Standards**

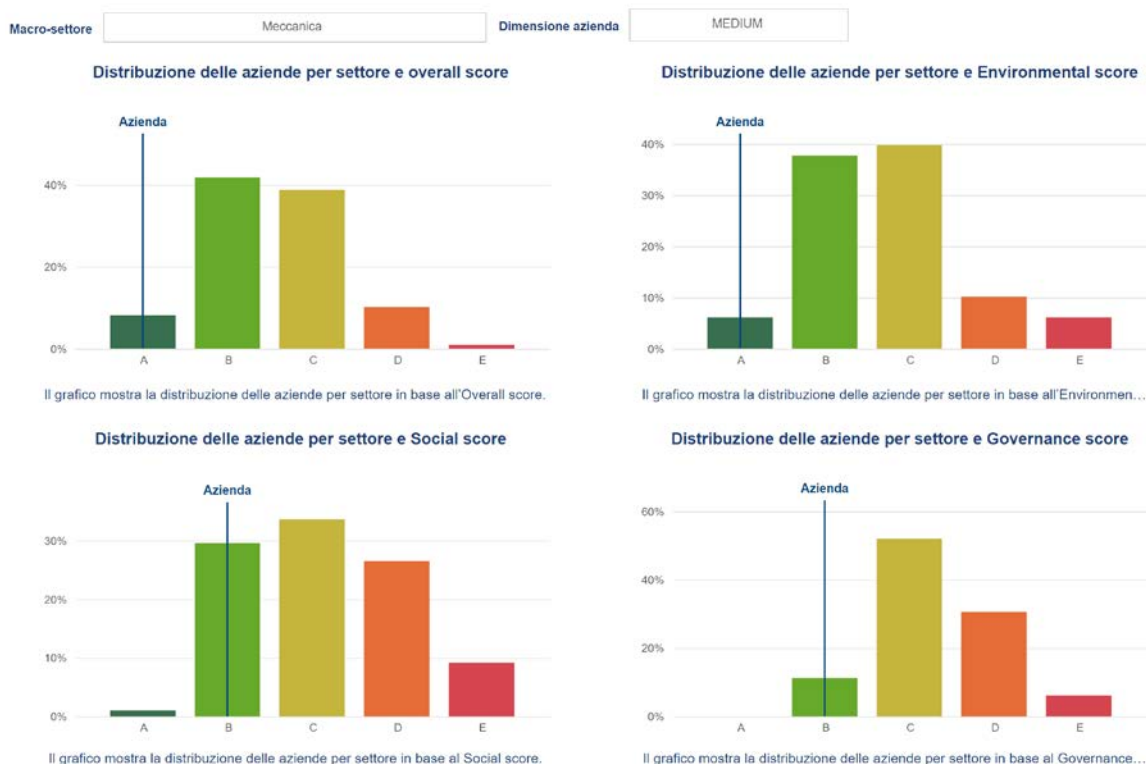
 **ESRS European Sustainability Reporting Standards**

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di **Dal Ben S.p.A.**, all'indirizzo www.dalbenspa.com.
È possibile richiedere informazioni alla mail info@dalbenspa.com.

La rendicontazione è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a Dal Ben S.p.A. da Synesgy ed è relativa al periodo 01/01/2025-31/12/2025.



Statistiche Benchmark



Perché è stato importante per Dal Ben S.p.A. compilare il questionario Synesgy?

- ✓ Ha permesso all'azienda di creare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder
- ✓ Si appoggia su di una piattaforma che permette la raccolta dei dati in pochi istanti
- ✓ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI)
- ✓ Viene realizzato da CRIF, player riconosciuto a livello internazionale
- ✓ I dati vengono condivisi in tempo reale
- ✓ Permette la realizzazione di questo Report in automatico grazie all'integrazione con la piattaforma Synesgy





Lettera del Presidente

Il presente Report di Sostenibilità rappresenta per Dal Ben S.p.A. un momento di rendicontazione, ma anche di consapevolezza. Racconta un anno in cui abbiamo continuato a crescere, innovare e consolidare il nostro modo di fare impresa, mantenendo al centro la responsabilità verso le persone, l'ambiente, il territorio e tutti gli stakeholder con cui collaboriamo ogni giorno. Nel 2024 abbiamo dato un nome alla nostra direzione: Leading Vision. Nel 2025 questa visione ha continuato a guidare le nostre scelte, trasformandosi sempre più in un metodo di lavoro concreto. Per noi significa guardare avanti, anticipare le esigenze dei clienti, investire in competenze e tecnologie e costruire soluzioni industriali capaci di unire qualità, affidabilità e attenzione agli impatti.

La sostenibilità non è per Dal Ben S.p.A. un obiettivo separato dal business, ma una componente essenziale della nostra identità industriale. È parte del modo in cui progettiamo, produciamo, formiamo le persone, gestiamo i processi e dialoghiamo con il mercato. Il mantenimento di un livello ESG complessivo pari ad A conferma la solidità del percorso intrapreso e ci incoraggia a proseguire con ancora maggiore determinazione. Nel corso dell'anno abbiamo continuato a investire nell'efficienza dei processi, nella riduzione dell'impatto ambientale, nella formazione e nella valorizzazione del capitale umano. Abbiamo rafforzato il nostro impegno verso una cultura aziendale fondata su sicurezza, inclusione, responsabilità e crescita professionale. Ogni risultato raggiunto nasce dal contributo quotidiano delle persone che lavorano in Dal Ben S.p.A., alle quali va il mio ringraziamento più sincero.

Un ruolo centrale continua ad avere anche il dialogo con gli stakeholder: clienti, fornitori, istituzioni, scuole, comunità locali, banche, collaboratori e partner industriali. Crediamo che il confronto aperto e costante sia uno strumento indispensabile per migliorare, innovare e generare valore condiviso.

La nostra presenza sui mercati internazionali e il legame con il territorio confermano la volontà di essere un'impresa aperta, affidabile e capace di affrontare sfide complesse con competenza e visione.

Guardiamo al futuro con responsabilità e fiducia. Le sfide ambientali, sociali e industriali richiedono scelte sempre più consapevoli, misurabili e coraggiose. Dal Ben S.p.A. intende continuare a fare la propria parte, rafforzando il proprio modello di crescita sostenibile e contribuendo, con il lavoro di ogni giorno, alla costruzione di un futuro solido, innovativo e responsabile.

Gabriele Maria Dal Ben
Titolare Dal Ben S.p.A.



DAL BEN
Leading vision





Il Profilo della Dal Ben S.p.A.

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti delle unità aziendali riassumibili in:

Unità 1 – Sede e Montaggio: Via G. Di Vittorio, 12 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 2 – Carpenteria: Via G. Di Vittorio, 11 30029 San Stino di Livenza (VE);

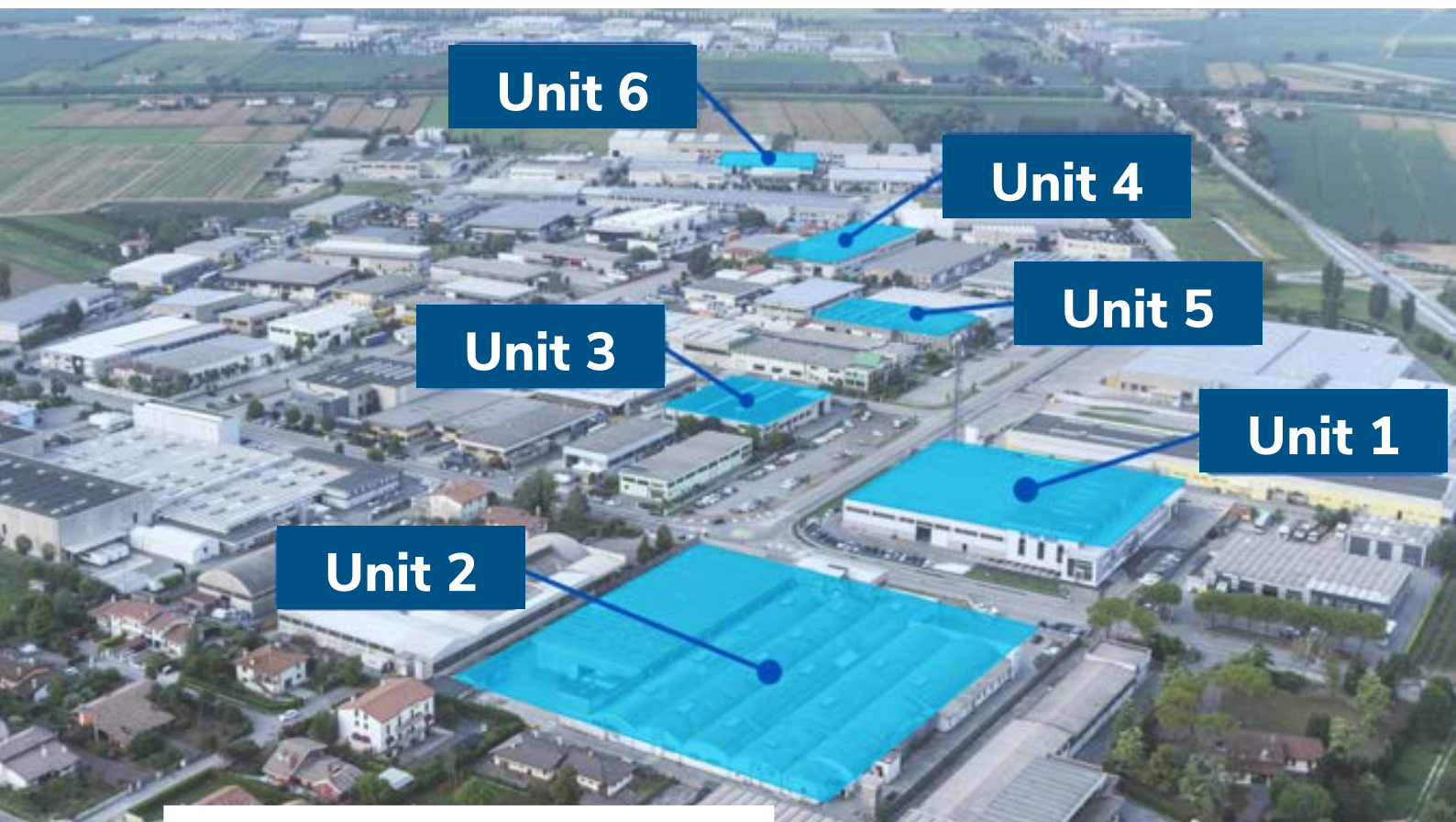
Unità 3 – Lavorazioni Meccaniche: Via S. Pertini, 20 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 4 – Lavorazioni Meccaniche: Via Carlo Alberto Dalla Chiesa, 14 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 5 – Trattamenti Superficiali: Via S. Pertini, 14 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 6 – Carpenteria Inox: Via I Maggio, 13 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 7 – Montaggio: Via Po, 85 30022 Ceggia (VE).



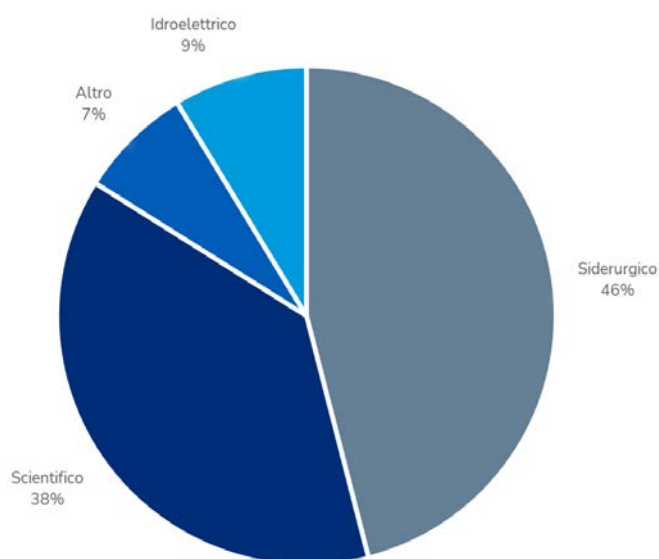
Chi siamo

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6

Dal Ben S.p.A. viene fondata nel 1987 quando Gabriele Maria Dal Ben, attuale CEO, installa un vecchio tornio nel garage di casa, a soli 20 anni. In meno di quarant'anni, quell'azienda focalizzata sulla lavorazione di pezzi di meccanica, si specializza nella realizzazione di macchinari ad alta tecnologia per sistemi complessi e per la ricerca scientifica, diventando il fornitore di fiducia dei principali player internazionali nei settori nucleare, astrofisico, della ricerca scientifica, siderurgico ed idroelettrico. Oggi l'azienda si distingue per la realizzazione di manufatti di grandi dimensioni ad alto contenuto tecnologico e impiega oltre 130 persone.

Dal Ben progetta e produce impianti, macchine e componenti meccanici destinati a diversi settori industriali. L'esperienza e gli investimenti costanti nella formazione del personale, che opera secondo processi certificati, le permettono di seguire l'intero processo produttivo, dall'acquisizione dell'ordine al prodotto finito, passando per la progettazione, l'acquisto della materia prima, la saldatura, le lavorazioni meccaniche, la verniciatura, il montaggio, l'impiantistica, l'automazione e il collaudo finale.

Dal Ben supporta i clienti con un approccio propositivo, che va oltre la semplice assistenza. Dalla consulenza e dal dialogo tra il cliente e i reparti aziendali nascono le soluzioni più innovative. La struttura organizzativa dell'azienda, la capacità di gestire in modo efficace ed efficiente le diverse esigenze dei clienti, insieme alla flessibilità e alle consolidate competenze le hanno permesso di realizzare progetti innovativi in diversi Paesi del mondo. Una quota consistente del fatturato aziendale si deve all'export, che nel 2025 è stato del 70%.



LA NOSTRA MISSIONE

Alte prestazioni industriali

Contribuiamo al miglioramento delle prestazioni del settore industriale fornendo soluzioni ad alta tecnologia, personalizzate e di elevata qualità grazie alle competenze dei nostri professionisti.

LA NOSTRA VISIONE

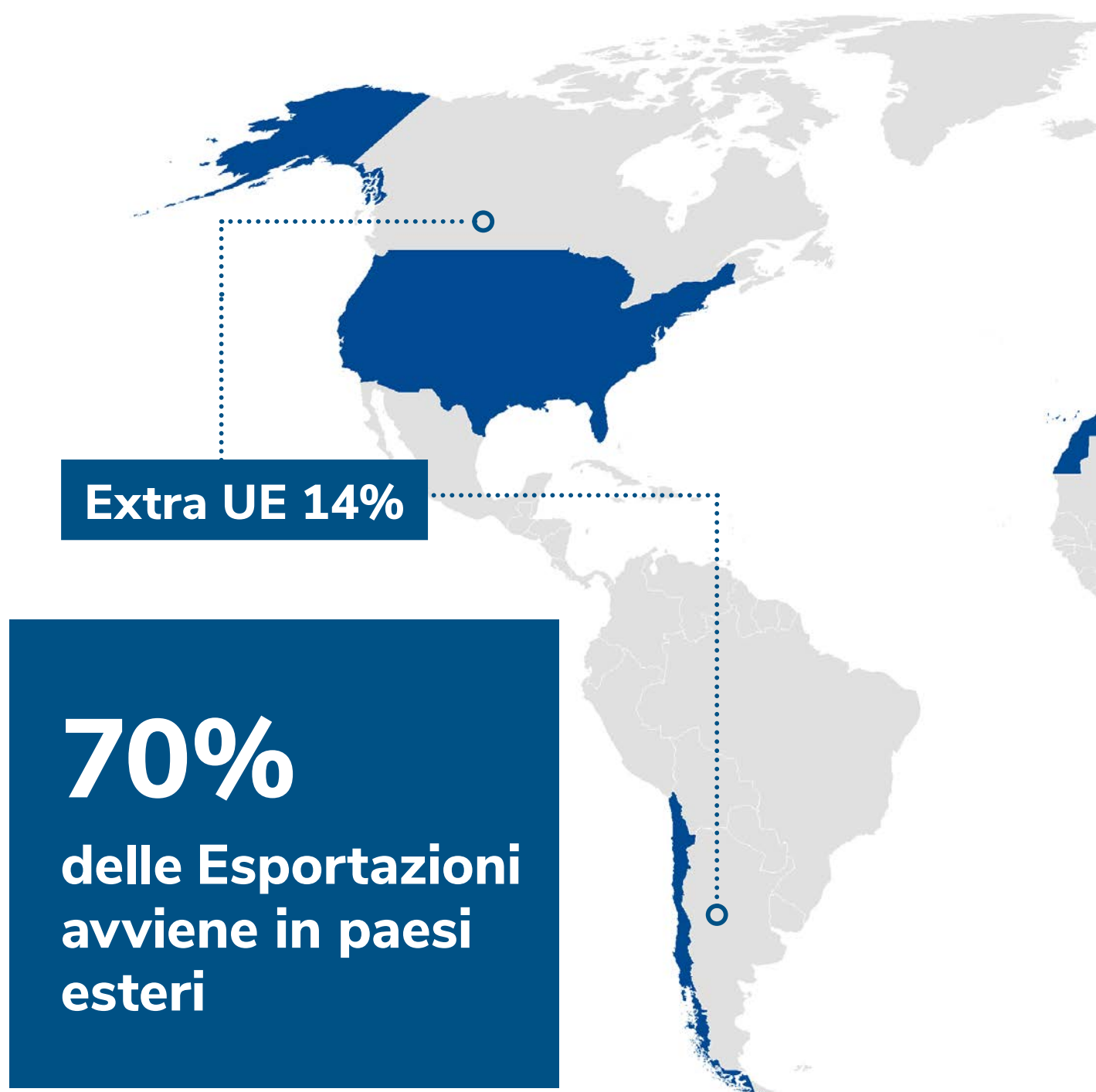
Leading vision

Vogliamo essere il partner delle aziende che desiderano progettare e realizzare soluzioni nuove e su misura, guidandole verso l'innovazione.

La presenza di Dal Ben S.p.A. nel Mondo

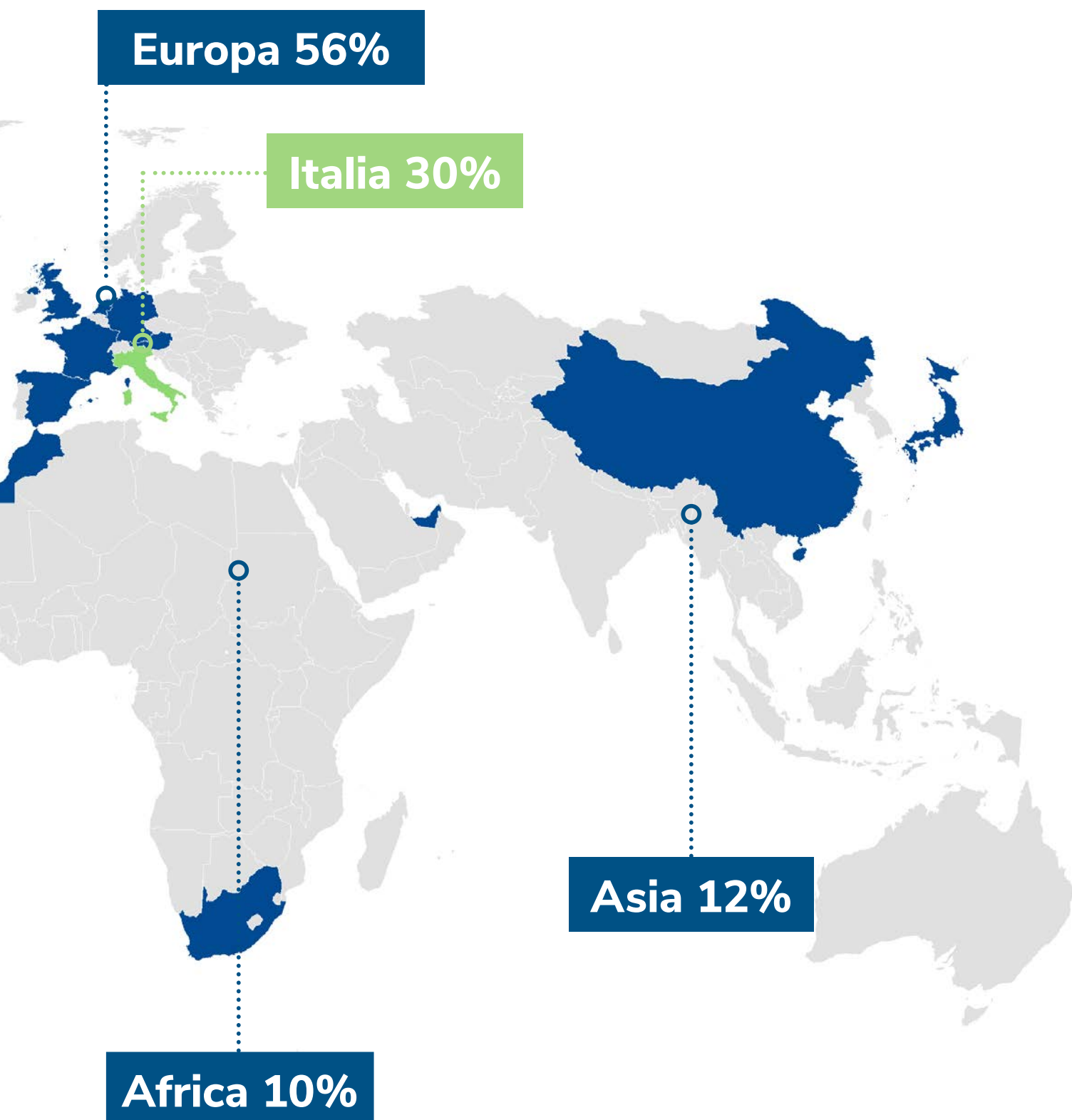
La Dal Ben S.p.A. esporta con successo i propri prodotti in tutto il mondo, consolidando la propria posizione come player riconosciuto e stimato anche nei mercati esteri. Questo risultato è frutto delle competenze distintive e degli elevati standard qualitativi che contraddistinguono l'azienda.

Grazie alla sua reputazione di affidabilità e qualità, la Dal Ben S.p.A. ha acquisito una notevole presenza internazionale, conquistando la fiducia di clienti e partner commerciali oltre i confini nazionali.



Il 70% delle esportazioni dell'azienda avviene in paesi esteri, testimonianza del suo successo nell'espansione globale e della capacità di adattarsi alle sfide specifiche di ciascun mercato.

La Dal Ben S.p.A. continua a distinguersi come un marchio di eccellenza, confermando il suo impegno costante verso l'innovazione e la soddisfazione del cliente a livello globale.



A photograph of three people (two men and one woman) sitting around a table in a modern office setting, smiling and looking at two open HP laptops. The man on the left has a beard and is wearing a blue and white striped shirt. The man in the middle has glasses and is wearing a light-colored hoodie. The woman on the right has long brown hair and is wearing a white shirt. The background shows large windows and a modern interior with geometric light fixtures.

Stakeholder Engagement

GRI 2-29

L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

Nel percorso verso un modello di business sempre più sostenibile, Dal Ben S.p.A. considera il dialogo con gli stakeholder un elemento strategico. Comprendere le esigenze, le aspettative e i contributi di chi interagisce con l'azienda, direttamente o indirettamente, rappresenta una leva fondamentale per orientare decisioni responsabili e generare valore condiviso.

L'ascolto attivo e strutturato dei portatori di interesse permette di integrare nella strategia aziendale elementi che rafforzano la qualità dei processi, la trasparenza delle azioni e la coerenza degli obiettivi, in linea con le istanze espresse dal contesto di riferimento. Le attività svolte da Dal Ben S.p.A. con ciascuna categoria di stakeholder, dalla forza lavoro alle comunità locali, dai fornitori agli enti pubblici, sono improntate alla collaborazione continua e a un confronto aperto, basato su strumenti operativi concreti e relazioni consolidate.

Per ciascun gruppo sono stati identificati i canali di comunicazione, le attività svolte e le risposte attese, con un approccio che tiene conto della natura del rapporto, del grado di coinvolgimento e del ruolo strategico nell'ecosistema aziendale. La tabella seguente rappresenta sinteticamente le principali interazioni in essere, riflettendo un sistema di relazioni dinamico e orientato al miglioramento continuo, capace di coniugare l'efficienza industriale con la responsabilità sociale e ambientale.

Stakeholder	Coinvolgimento	Aspettative	Attività svolte	Risposte / Output
Collaboratori e tecnici	HR, RSPP, Direzione tecnica	Crescita professionale, sicurezza, coinvolgimento	Formazione continua, premi di produttività, welfare aziendale, incontri con la dirigenza	Politiche di welfare, certificazioni (es. ISO 45001), premi e benefit
Clienti industriali B2B	Area tecnica e commerciale	Affidabilità, innovazione, qualità	Customer visit, collaudi condivisi, co-progettazione tecnica	Contratti pluriennali, sviluppo di soluzioni su misura
Fornitori strategici	Ufficio acquisti, Qualità	Continuità operativa, collaborazione, puntualità	Audit tecnici, incontri periodici, aggiornamenti settimanali, monitoraggio performance	Qualifiche ESG, contratti di fornitura sostenibile
Comunità e scuole	Comunicazione, Direzione	Valorizzazione del territorio, apertura e trasparenza	Open day, visite aziendali, progetti scuola-impresa, sponsorizzazioni, donazioni	Iniziative pubbliche, contributi sociali, eventi a porte aperte
Enti pubblici e istituzioni	Direzione generale	Conformità normativa, sicurezza, promozione occupazionale	Partecipazione a bandi, audit ambientali, tavoli tematici territoriali	Report ESG, certificazioni, dialogo con gli enti locali
Banche e finanziatori	CFO, Direzione	Solidità economico-finanziaria, visione di lungo periodo	Reporting ESG, presentazioni su progetti di investimento, incontri strategici	Report di analisi, accesso a strumenti finanziari dedicati

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

Social

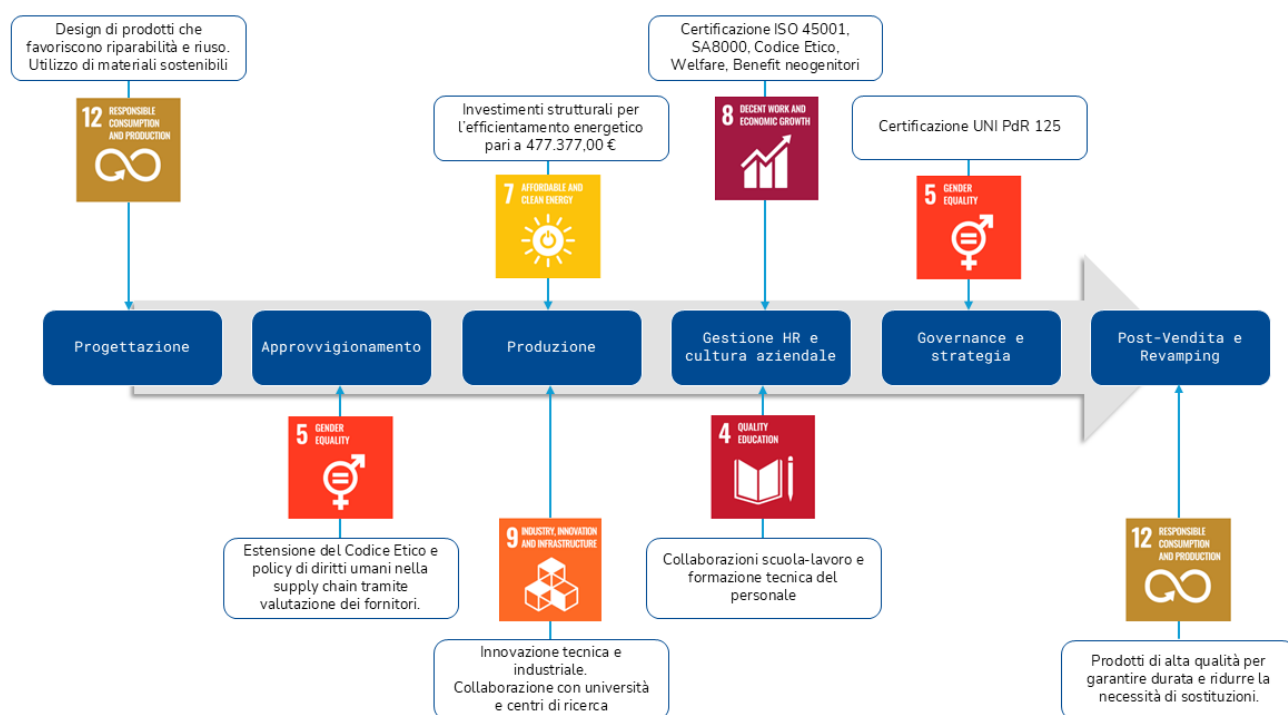
- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) nel modello Dal Ben S.p.A.

Nel percorso verso un'impresa sempre più responsabile, Dal Ben S.p.A. ha scelto di integrare in modo strutturato gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite nella propria strategia e operatività quotidiana. Questa integrazione non è solo un impegno formale, ma si traduce in azioni concrete lungo l'intera catena del valore, dalla progettazione alla produzione, fino alla gestione interna, alla governance e ai servizi post-vendita. Il questionario Synesgy, adottato nel corso dell'anno, ha rappresentato uno strumento utile per mappare le tematiche rilevanti e valorizzare gli aspetti più significativi del nostro operato in materia di sostenibilità. I risultati ottenuti, conformi a parametri internazionalmente riconosciuti, hanno restituito un quadro dell'impegno dell'azienda, evidenziando la coerenza tra le azioni intraprese e sei SDGs ritenuti prioritari per Dal Ben S.p.A. L'immagine che segue rappresenta sinteticamente l'allineamento tra i processi aziendali e i relativi obiettivi di sostenibilità, a testimonianza di un approccio integrato e consapevole allo sviluppo industriale e sociale.



La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.





Ambiente



Gestione degli impatti ambientali

GRI 305-5

ESRS E1-1 • ESRS E1-2 • ESRS E1-4 • ESRS E2-3 • ESRS E3-3 • ESRS E4-4 • ESRS E5-3 • VSME B1 • VSME B2 • VSME C2

Dal Ben S.p.A. riconosce che ogni attività produttiva genera effetti sull'ambiente, sia direttamente che indirettamente, attraverso la propria catena del valore. Per questo motivo, l'azienda si impegna in un monitoraggio attento e consapevole degli impatti ambientali associati non solo alle proprie operazioni, ma anche ai rapporti commerciali con partner, fornitori e clienti. Individuare, misurare e affrontare questi impatti è un passaggio essenziale per promuovere un modello industriale responsabile. In quest'ottica, Dal Ben S.p.A. ha adottato un approccio proattivo finalizzato a prevenire o mitigare gli effetti negativi e, dove possibile, potenziare quelli positivi, tramite l'adozione di pratiche, tecnologie e soluzioni orientate alla sostenibilità.

A conferma di questo impegno, la società è certificata ISO 14001 per la gestione ambientale e ha avviato negli ultimi anni investimenti strutturali per l'efficientamento energetico, tra cui:

Opere di coibentazione delle pareti o degli infissi	105.000 €
Installazione di pompe di calore o collettori solari	10.000 €
Colonnine elettriche	15.000 €
Impianto fotovoltaico	347.377,77 €



ISO 14001

Gestione ambientale

A questi interventi si affianca l'adozione di target di riduzione dell'impatto ambientale del medio (5 anni) e lungo termine (10 anni). Infatti, è in programma la riduzione dell'utilizzo dell'energia acquistata del 70% per il solo sito U4.

In parallelo, l'azienda sta implementando misure di adattamento ai cambiamenti climatici, attraverso il rafforzamento dei propri sistemi di gestione (qualità, sicurezza, ambiente) e l'adozione di piani strategici per la gestione dei rischi esogeni, come emergenze sanitarie e cyber security.

Dal Ben S.p.A. impiega inoltre strumenti di data analytics e diagnostica avanzata, con l'obiettivo di monitorare in tempo reale i consumi energetici e l'impiego di materiali, a supporto di una gestione efficiente e sostenibile delle risorse.

La progettazione considera un design di prodotto che faciliti i processi di riciclo, riparazione e riutilizzo (es. forma semplificata del prodotto, separazione facilitata delle componenti, facilità di scomposizione per facilitarne la riparazione delle parti danneggiate, ecc.).



Materiali

GRI 301-1 • GRI 301-2
ESRS E5-4
VSME B7

L'attenzione della società rispetto ai materiali utilizzati ed al loro impatto sull'ambiente, è di primaria importanza, non solo per quanto attiene la fase di produzione dei prodotti, ma anche durante tutto il ciclo di vita del prodotto stesso.

Le materie prime utilizzate come input produttivo e le quantità impiegate complessivamente in azienda sono:

Metalli	1804 ton
---------	----------



Nel processo produttivo, la società utilizza, ove possibile e salvo diversa richiesta del cliente, materia prima riciclata o riutilizzata: nello specifico utilizza materiali di scarto e rifiuto che vengono recuperati, trasformati e quindi riutilizzati per ricreare lo stesso prodotto o prodotti diversi.

Le materie prime riciclate o riutilizzate impiegate da Dal Ben S.p.A. nei processi produttivi rappresentano attualmente meno del 20% del totale delle materie prime utilizzate.

La società si avvale di applicazioni e tecnologie che consentono l'analisi dei dati e la diagnostica, in particolare per registrare in modo puntuale le quantità di materiale in input e in output.

Energia

GRI 302-1
ESRS E1-5
VSME B3

La gestione dell'energia rappresenta per Dal Ben S.p.A. un elemento chiave nella valutazione dell'impatto ambientale e nell'attuazione delle proprie strategie di sostenibilità. L'azienda adotta un approccio consapevole e strutturato alla razionalizzazione dei consumi, attraverso sistemi di monitoraggio che consentono di individuare le aree a maggior dispendio energetico e pianificare interventi mirati per l'ottimizzazione delle risorse.

Nel corso dell'ultimo esercizio, il consumo di energia elettrica è stato attentamente tracciato presso tutte le sedi aziendali, sia di proprietà che in locazione. I contratti di fornitura energetica attualmente in essere prevedono l'impiego esclusivo di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, confermando l'impegno di Dal Ben S.p.A. nella riduzione delle proprie emissioni di carbonio.

A supporto di una strategia energetica sostenibile, l'azienda ha installato impianti fotovoltaici per l'autoproduzione di energia e ha attivato nel tempo investimenti in opere di efficientamento, come l'installazione di pompe di calore e sistemi di coibentazione.

L'energia elettrica consumata nelle sedi aziendali di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 1.472.103 kWh.



Acqua e scarichi idrici

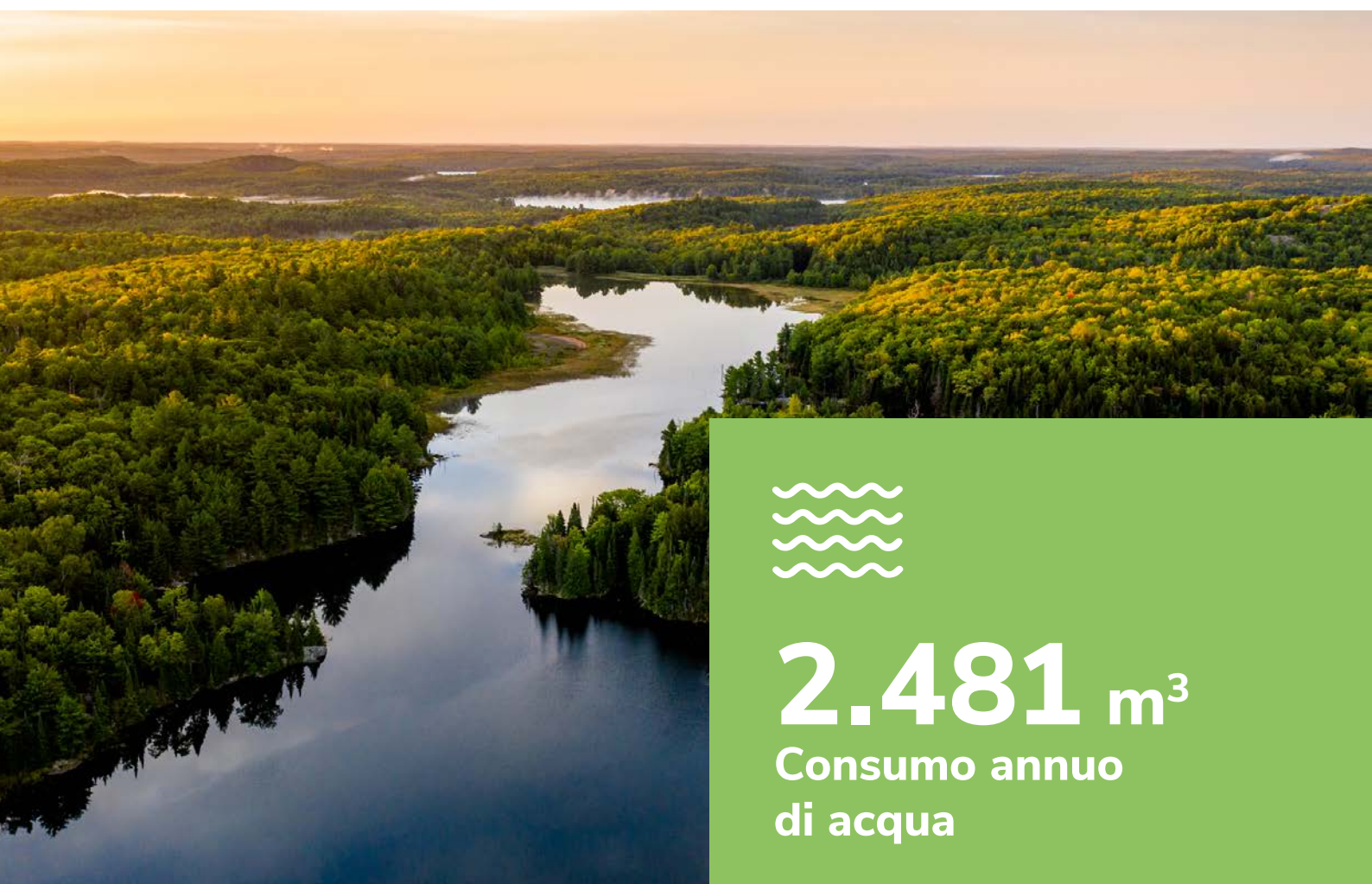
GRI 303-5 • ESRS E3-2 • ESRS E3-4 • VSME B6

La gestione sostenibile delle risorse idriche rappresenta per Dal Ben S.p.A. un ambito prioritario nell'impegno ambientale, in quanto l'acqua è un bene comune e limitato, la cui tutela richiede consapevolezza e responsabilità condivise.

L'azienda riconosce l'importanza di un utilizzo efficiente e razionale delle risorse idriche, promuovendo comportamenti attenti e azioni mirate anche attraverso il coinvolgimento degli stakeholder più vicini, come dipendenti, consulenti e fornitori, per favorire la diffusione di buone pratiche e sensibilizzare sull'uso responsabile dell'acqua.

Nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione, il consumo idrico complessivo registrato da Dal Ben S.p.A. è stato pari a 2.481 m³. Pur non disponendo attualmente di un sistema strutturato di recupero o riutilizzo delle acque impiegate nei processi produttivi, l'azienda ha avviato una fase di valutazione tecnica per l'implementazione di un impianto di recupero idrico, con particolare attenzione all'acqua derivante dalle attività di lavaggio.

Tale scelta si inserisce in una strategia di lungo periodo che punta a ridurre progressivamente l'impatto ambientale legato al consumo idrico, integrando soluzioni sostenibili nei propri processi produttivi.



Emissioni

GRI 305-1 • GRI 305-2 • GRI 305-3 • ESRS E1-6 • VSME B3

Le emissioni di GHG dirette o indirette, le emissioni di altri gas tossici per l'ozono ed il loro monitoraggio, nonché le azioni volte alla loro riduzione, confermano l'atteggiamento dell'organizzazione verso la riduzione del proprio impatto produttivo nei confronti dell'ecosistema.

Ad influenzare il livello delle emissioni dirette sono anche le fonti energetiche di proprietà o controllate dall'organizzazione, come la generazione di elettricità, il riscaldamento, il raffreddamento ed il vapore, poiché risultato della combustione di fonti energetiche. Da ciò discende l'importanza del monitoraggio delle emissioni da parte dell'azienda, ma anche e soprattutto il suo concorrere ad un sempre maggior efficientamento delle risorse energetiche condizionanti dei livelli di emissioni nell'aria.

Nel corso dell'ultimo anno, Dal Ben S.p.A. ha monitorato le proprie emissioni in atmosfera, in linea con i principali standard internazionali di rendicontazione.

In particolare, le **emissioni dirette (Scope 1)**, riconducibili a fonti controllate direttamente dall'azienda, ammontano a **52 tonnellate di CO₂ equivalente**.

Rispetto all'anno precedente, l'azienda ha già ridotto sensibilmente le proprie emissioni.

Nel medesimo contesto, Dal Ben S.p.A. ha adottato misure a favore di una mobilità aziendale più sostenibile. Tra queste, l'installazione di colonnine di ricarica per veicoli elettrici presso le sedi aziendali e la messa a disposizione di biciclette per favorire gli spostamenti interni tra reparti e stabilimenti.

Tali azioni si inseriscono in una strategia più ampia volta alla riduzione delle emissioni legate alla mobilità e alla promozione di comportamenti a basso impatto ambientale.



Rifiuti

GRI 306-2-a • GRI 306-2
ESRS E5-1 • ESRS E5-5
VSME B7

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione. I rifiuti, quindi, possono avere impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in maniera inadeguata.

Il totale di rifiuti aziendali prodotti nell'ultimo anno di rendicontazione (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 463 ton. Di questi, il 98% non viene destinato a discarica.

L'azienda, nelle sue sedi, differenzia:

- ✓ carta;
- ✓ rifiuti industriali;
- ✓ materiale informatico;
- ✓ vetro;
- ✓ plastica.

Durante il processo produttivo, la società produce 76 ton di rifiuti pericolosi che smaltisce in modo differenziato come richiesto da normativa.

La progettazione dei prodotti considera proprietà tecnologiche che siano finalizzate alla riduzione della generazione di scarti durante la fase di produzione.

Nell'ambito delle attività svolte, vengono adottate prassi e procedure per garantire il riciclo/recupero degli scarti attraverso:

- la vendita/cessione degli scarti a terzi per il loro riutilizzo.
- il reimpiego di materiale di scarto proprio o di terzi.
- processi di collaborazione con altri soggetti (anche esterni al settore e alla filiera).







People



Occupazione

GRI 2-7-a • GRI 2-7-b • GRI 2-29-a • GRI 2-30-a • GRI 401-2 • GRI 403-9 •
 GRI 405-1 • GRI 405-1-a-iii • GRI 405-2
 ESRS S1-1 • ESRS S1-6 • ESRS S1-8 • ESRS S1-9 • ESRS S1-11 • ESRS S1-12 •
 ESRS S1-14 • ESRS S1-15 • ESRS S1-16
 VSME B1 • VSME B8 • VSME C5 • VSME B10 • VSME B9

La crescita sostenibile di Dal Ben S.p.A. si fonda sul riconoscimento del valore delle persone e sulla costruzione di un ambiente di lavoro capace di favorire benessere, inclusione e sviluppo professionale. L'approccio aziendale alla gestione delle risorse umane si basa su politiche di assunzione, selezione e fidelizzazione strutturate, accompagnate da condizioni lavorative orientate alla qualità della vita, all'equilibrio tra sfera professionale e privata e alla valorizzazione delle diversità.

Dal Ben S.p.A. si impegna a garantire stabilità occupazionale, promuovendo contratti a lungo termine e investendo in iniziative di welfare aziendale. Questi elementi rappresentano le fondamenta per un'organizzazione produttiva, resiliente e in grado di affrontare con efficacia anche eventi straordinari. L'azienda è inoltre certificata secondo la norma ISO 45001, che attesta l'adozione di un sistema di gestione avanzato per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

**L'impresa è in possesso
 della certificazione
 ISO 45001 (Gestione
 sicurezza e salute
 lavoratori).**



Il dialogo con i lavoratori è un principio consolidato e regolato da policy aziendali che prevedono momenti strutturati di confronto. Tra gli strumenti adottati figura un sondaggio periodico sulla soddisfazione dei dipendenti, che consente di raccogliere feedback costanti e individuare aree di miglioramento.

Nel rispetto dei diritti fondamentali, Dal Ben S.p.A. ha adottato e reso pubbliche policy e procedure su equità, diversità e inclusione, nonché sul rispetto dei diritti umani. Tali documenti affrontano in modo esplicito i temi legati alla non discriminazione (per genere, etnia, orientamento sessuale, credo religioso) e al rifiuto di ogni forma di lavoro minorile, forzato o obbligato, sia all'interno dell'organizzazione sia lungo la catena di fornitura.

A conferma dell'impegno dell'azienda nel promuovere un contesto lavorativo equo, inclusivo e rappresentativo, si riportano di seguito alcuni dati aggiornati relativi alla composizione del personale.

Il numero di dipendenti donne, stagiste/tirocinanti e lavoratrici autonome per categoria professionale:

DONNE	QUANTITÀ
Impiegate	19
Operaie	1

Il numero di dipendenti uomini, stagisti/tirocinanti e lavoratori autonomi per categoria professionale:

UOMINI	QUANTITÀ
Impiegati	26
Operai	88

La percentuale sul totale dipendenti per tipologia contrattuale:

CONTRATTI	QUANTITÀ
Tempo Indeterminato	99%
Tempo determinato	1%
Part-time	6%

Il rapporto tra la retribuzione più elevata all'interno dell'organizzazione e quella mediana si attesta a 2.19. Inoltre, il 6,7% del personale complessivo è costituito da soggetti appartenenti a categorie protette (ai sensi della Legge 68/99), da lavoratori svantaggiati (ex L. 381/91) o da componenti di minoranze sottorappresentate, a conferma della volontà di Dal Ben S.p.A. di promuovere l'inclusione e la valorizzazione della diversità.

Dal Ben S.p.A. adotta un sistema integrato di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di prevenire i rischi, garantire ambienti sicuri e promuovere una cultura diffusa della sicurezza tra tutti i lavoratori. Quasi tutta la totalità dei dipendenti è coperta da Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL), e le ore lavorate nell'ultimo esercizio sono state pari a **221.938**.



221.938

Ore lavorate in un anno

Negli ultimi cinque anni si sono verificati più di dieci casi di infortunio. Nel solo 2025, i giorni persi a causa di infortuni con inabilità temporanea sono stati 61.

L'azienda applica politiche e/o procedure interne aggiuntive, ad integrazione dei Protocolli standard, a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti:

- ✓ Monitorando le performance con attività di controllo e audit;
- ✓ Investendo in formazione e sensibilizzazione del personale;
- ✓ Definendo regole per la suddivisione delle fasi di lavoro al fine di ridurre i rischi di interferenza.

L'azienda in ottica di welfare aziendale dispone di un budget totale di 137.148,92 €, così di seguito distribuito:

- ✓ mette a disposizione polizze RCA ai dipendenti;
- ✓ fornisce agevolazioni per famiglie (asilo/summer camp/borse di studio);
- ✓ fornisce convenzioni con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti);
- ✓ acconsente alla flessibilità oraria/smart working;
- ✓ fornisce bonus genitorialità attivato nel 2024 e rinnovato anche per il 2025 (3.000€ per ogni nuovo nato da madre e padre dipendente dell'azienda);
- ✓ assegna premi di produttività.

Welfare aziendale

Dal Ben S.p.A. considera il benessere delle persone un valore fondante del proprio modello organizzativo. Per questo motivo, già dal 2017 ha introdotto un sistema di welfare aziendale strutturato, diventato negli anni uno dei punti di forza dell'organizzazione.

Nel 2024, l'azienda ha stanziato un importo di 1.000 euro per ciascun dipendente, indipendentemente dal ruolo professionale, da utilizzare sulla piattaforma welfare.

L'impegno verso un welfare accessibile e inclusivo si riflette anche nella presenza di alloggi aziendali, messi a disposizione dei collaboratori provenienti dall'estero o da altre regioni italiane, per agevolarne l'inserimento e la permanenza. L'offerta è stata potenziata grazie a collaborazioni territoriali, che includono agevolazioni su polizze vita e infortuni. Inoltre, l'azienda ha introdotto un bonus per i neogenitori pari a 3.000 euro totali per

ciascuna nascita, erogato in rate annuali di 1.000 euro fino al secondo anno di vita del bambino. Nel 2025 sono stati stanziati 10.000 euro complessivi a questo scopo. La promozione del benessere passa anche per misure legate alla conciliazione vita-lavoro come la flessibilità oraria, lo smart working e l'assegnazione di premi di produttività. Inoltre, in un'ottica di mobilità sostenibile, Dal Ben S.p.A. ha installato colonnine elettriche per la ricarica gratuita dei veicoli dei dipendenti e messo a disposizione biciclette aziendali per agevolare gli spostamenti tra gli stabilimenti.

Il welfare aziendale è anche culturale e sociale: concerti, eventi sportivi, progetti di prevenzione e collaborazioni con scuole e associazioni del territorio rappresentano un'estensione del benessere al di fuori delle mura aziendali. Tra queste, si ricordano iniziative come il concerto "Talenti in Sinergia", la Color Run con AVIS, il progetto WelfareCare per la prevenzione oncologica femminile e le partnership con scuole tecniche per la donazione di laboratori e macchinari.

Tra le progettualità in fase di sviluppo, Dal Ben S.p.A. sta valutando la realizzazione di un asilo nido aziendale, a supporto della genitorialità e della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, e la creazione di un centro ricerche avanzato a servizio della formazione continua e dell'innovazione. Negli anni, Dal Ben S.p.A. ha ricevuto importanti riconoscimenti a livello nazionale e regionale, che testimoniano il valore del percorso intrapreso in ambito di sostenibilità, innovazione e responsabilità sociale.

L'azienda, anche per il 2025, ha ottenuto il massimo rating "5W" al Welfare Index PMI, iniziativa promossa da Generali Italia con il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che valuta e valorizza le imprese italiane più virtuose nei modelli di welfare integrato. Dal Ben S.p.A. è stata inoltre riconosciuta come Welfare Champion e ha ricevuto la Menzione Speciale "Giovani e ascensore sociale", assegnata a sole 3 aziende tra tutte le Welfare Champion, per essersi particolarmente distinta nelle iniziative dedicate alla crescita, all'inclusione e alla valorizzazione delle nuove generazioni. A novembre 2024, l'azienda è stata insignita del Premio Regionale per lo Sviluppo Economico da parte di Unioncamere Veneto, per aver saputo coniugare l'innovazione tecnologica con una forte attenzione alla sostenibilità e alla valorizzazione del capitale umano, diventando un riferimento sul territorio in termini di impatto positivo e crescita inclusiva.

A luglio dello stesso anno, infine, Dal Ben S.p.A. è stata selezionata tra le "Imprese Vincenti" da Intesa Sanpaolo, programma dedicato alla valorizzazione delle PMI italiane che si distinguono per progettualità, capacità di adattamento e sviluppo sostenibile. Tra le dieci aziende premiate, Dal Ben S.p.A. si è distinta per la qualità del Made in Italy, l'attenzione all'innovazione e la capacità di generare valore economico e sociale per la comunità, anche in risposta alle nuove sfide del mercato.





Formazione

GRI 205-2 • GRI 403-5 • GRI 404-1
ESRS S1-13 • VSME B10

Dal Ben S.p.A. considera la formazione un pilastro strategico per la crescita aziendale, nonché uno strumento chiave per lo sviluppo individuale e collettivo. L'investimento nella formazione è costante e strutturato, sia verso il personale interno sia nei confronti delle nuove generazioni, attraverso collaborazioni attive con il mondo scolastico.

In ambito aziendale, vengono promosse iniziative di aggiornamento professionale e percorsi formativi dedicati allo sviluppo delle competenze tecniche, manageriali e trasversali. Solo nell'ultimo anno sono state erogate 5.109 ore di formazione, a conferma dell'impegno dell'organizzazione nella valorizzazione del capitale umano. Le principali aree tematiche trattate hanno incluso la tutela della privacy (es. GDPR), la lotta alla corruzione, la salute e sicurezza sul lavoro, la trasformazione sostenibile e la gestione ambientale (riduzione degli sprechi, corretta gestione dei rifiuti e delle risorse idriche, efficientamento energetico).

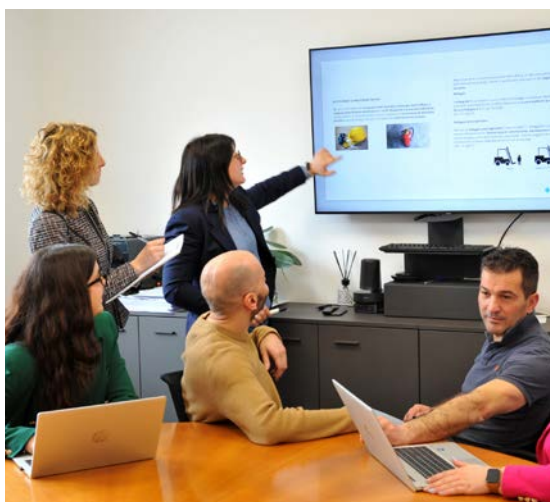
A queste si affianca una formazione dedicata all'etica e alla responsabilità d'impresa, rivolta non solo ai dipendenti ma anche a consulenti e fornitori, tramite specifici moduli sul Codice Etico aziendale.

L'azienda crede fermamente nella formazione come pilastro strategico della crescita aziendale, impegnandosi a mantenere alti i livelli di competenza del proprio personale e a favorire l'assunzione di giovani talenti.

La formazione interna consente di preservare un elevato livello di competenze, indispensabile per soddisfare le esigenze dei clienti. Inoltre, sia la formazione sia l'esperienza acquisita dai collaboratori rendono l'organizzazione flessibile e capace di adattarsi prontamente alle mutevoli richieste del mercato.

Inoltre, viene promossa la formazione di specialisti certificati in ambito di sostenibilità, come l'Esperto in Gestione dell'Energia nel settore industriale, rafforzando così l'impegno verso la responsabilità sociale e ambientale.

Il numero complessivo di ore di formazione erogate durante l'anno è stato di 5.109.



5.109

Ore di formazione in un anno

L'impegno di Dal Ben S.p.A. nella formazione si estende oltre i confini aziendali, abbracciando una collaborazione significativa con gli istituti scolastici del territorio. L'azienda crede che investire nelle nuove generazioni significhi investire nel futuro delle imprese. Per questo, nel solo 2025 ha accolto oltre 300 studenti in occasione di visite scolastiche organizzate all'interno dei propri stabilimenti, con l'obiettivo di far conoscere da vicino le dinamiche industriali e i processi produttivi.

Oltre alle visite, Dal Ben S.p.A. promuove opportunità di stage formativi che permettono agli studenti di vivere un'esperienza concreta e strutturata. Questi percorsi offrono una visione completa delle diverse aree aziendali e rappresentano un'occasione preziosa per comprendere più a fondo le competenze richieste dal mondo del lavoro, supportando i giovani nella definizione dei propri percorsi professionali.

Dal Ben S.p.A. ha inoltre realizzato significativi investimenti negli istituti scolastici della zona per rinnovare i laboratori tecnici. L'obiettivo principale di queste iniziative è fornire agli studenti un'istruzione all'avanguardia, in linea con le esigenze dinamiche e mutevoli del mondo del lavoro.

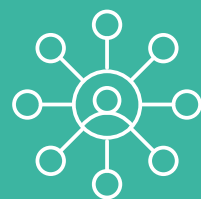
Considerando l'importanza di un costante adeguamento delle competenze agli sviluppi tecnologici e industriali, l'azienda ha contribuito al rifacimento del laboratorio presso l'Istituto Tecnico Industriale "Mattei" a San Stino di Livenza, al rinnovo del laboratorio presso l'ITIS "Leonardo da Vinci" di Portogruaro e al miglioramento del laboratorio CAD-CAM presso l'Istituto Don Bosco di San Donà di Piave.

Questi investimenti mirano a fornire agli studenti un ambiente didattico moderno e attrezzato, contribuendo così a prepararli in modo più efficace alle sfide del mondo professionale in costante evoluzione.









Network e Territorio



Comunità locali e iniziative virtuose

GRI 203-1 • ESRS S3-1 • ESRS S3-2 • VSME B2

L'integrazione dell'impresa con la comunità locale rappresenta un ambito strategico in continua evoluzione, finalizzato a ridurre gli impatti sul territorio e a generare valore condiviso. In quest'ottica, il rapporto che Dal Ben S.p.A. intrattiene con il proprio contesto è improntato alla collaborazione, all'ascolto e allo scambio reciproco di aspettative, esperienze e contributi. Un dialogo che influisce in modo diretto sulle strategie di sviluppo aziendale e sulla qualità della relazione con il territorio.

L'azienda testimonia da tempo il proprio impegno sociale attraverso una serie di collaborazioni significative. Tra queste, si segnala il sostegno all'Associazione Volontari Italiani del Sangue (AVIS), con l'organizzazione della manifestazione «Color Run», evento sportivo e solidale volto a promuovere la cultura della donazione.

Di particolare rilievo è anche la partecipazione pluriennale al progetto **WelfareCare**, iniziativa dedicata alla prevenzione del tumore al seno, grazie alla quale Dal Ben S.p.A. contribuisce a offrire screening mammografici gratuiti alla cittadinanza. Un impegno concreto che promuove la salute delle donne e sensibilizza la comunità sull'importanza della prevenzione.

A livello territoriale, l'azienda partecipa e supporta numerose iniziative locali di natura culturale, ricreativa e sociale, rafforzando così il legame con il tessuto sociale di riferimento. Questa collaborazione diretta con le realtà del territorio consente di ampliare il coinvolgimento della popolazione e di contribuire attivamente alla crescita della comunità.

Internamente, l'impresa promuove momenti di condivisione rivolti al benessere dei propri collaboratori, anche attraverso eventi aziendali dedicati ai dipendenti e alle loro famiglie.

In linea con l'impegno per la diffusione di una cultura della sostenibilità, Dal Ben S.p.A. ha inoltre attivato un dialogo diretto con il mondo della formazione.

A gennaio 2025 Dal Ben S.p.A. ha partecipato all'incontro "Tradizione e innovazione. Il racconto di una famiglia imprenditoriale", promosso da UNIPER APS - Università della Terza Età del Basso Piave. All'iniziativa erano presenti Gabriele Dal Ben insieme ai figli Angelica, Ilaria e Filippo, rappresentanti della seconda generazione imprenditoriale. L'incontro ha offerto l'occasione per condividere con la comunità locale la storia dell'azienda, il valore della continuità generazionale, l'etica del lavoro e il ruolo dell'innovazione e della sostenibilità nel percorso di crescita dell'impresa.



A febbraio 2025, l'azienda è stata invitata a intervenire presso l'Università Ca' Foscari di Venezia, nell'ambito di un corso magistrale in Economia, per raccontare il proprio approccio alla sostenibilità. L'incontro ha rappresentato un'occasione per condividere buone pratiche e visione aziendale con le nuove generazioni, favorendo la contaminazione tra sapere accademico ed esperienza d'impresa.



Il 7 marzo 2026, Angelica Dal Ben ha partecipato alla tavola rotonda "Responsabilità sociale d'impresa", organizzata in occasione dell'assemblea Lions presso il Museo M9. La partecipazione ha rappresentato un'ulteriore occasione di confronto sui temi della responsabilità sociale, della sostenibilità e del ruolo delle imprese nel generare valore per il territorio e la comunità.



Tali iniziative rafforzano il ruolo dell'azienda come attore responsabile sul territorio, contribuendo alla costruzione di un sistema più inclusivo, consapevole e orientato al benessere collettivo.

La partecipazione a sostegno delle società sportive del territorio è un altro elemento chiave di responsabilità sociale dell'azienda. Attraverso questa collaborazione, l'azienda sostiene finanziariamente e logisticamente le attività sportive locali, contribuendo alla formazione di giovani talenti e alla promozione di uno stile di vita sano. Questa iniziativa non solo rafforza il legame con la comunità, ma favorisce anche lo sviluppo di un ambiente in cui lo sport diventa un catalizzatore per la coesione sociale e il benessere generale.

Tra i vari servizi a sostegno della comunità, Dal Ben S.p.A. ha installato un Amazon Locker a disposizione dei dipendenti e della comunità, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali riducendo i tragitti di consegna. L'azienda, da molti anni, collabora con la scuola primaria di Ceggia per la «Festa dello Sport». Obiettivo del progetto è coinvolgere attivamente gli studenti in una giornata dedicata all'importanza dell'attività fisica, promuovendo valori sportivi e di spirito di squadra.



Rapporti con la clientela

Dal Ben S.p.A. riconosce la centralità della tutela della salute, della sicurezza e della soddisfazione dei propri clienti, assumendosi piena responsabilità degli impatti generati dai prodotti e dai servizi lungo tutto il loro ciclo di vita. Questo impegno si traduce in un controllo attento e continuo, che parte già dalla fase di progettazione e sviluppo, fino alla produzione, all'installazione, all'assistenza post-vendita e alla gestione del fine vita del prodotto.

In fase di progettazione, ogni soluzione è concepita con l'obiettivo di garantire affidabilità, durabilità e sicurezza, anche in condizioni operative intensive. Vengono effettuate verifiche funzionali e collaudi rigorosi, affiancati, ove richiesto, da procedure di certificazione e da analisi tecniche come RAMS (Reliability, Availability, Maintainability, Safety), FEM (Finite Element Method), FMECA (Failure Modes, Effects and Criticality Analysis), HAZARD analysis (analisi dei pericoli e dei potenziali eventi dannosi), o altre valutazioni ingegneristiche specialistiche, a supporto della sicurezza, della conformità normativa e della gestione del rischio.



Durante la produzione, l'attenzione ai materiali e ai processi contribuisce a minimizzare rischi legati all'utilizzo, favorendo un approccio preventivo alla sicurezza dell'utente finale. Le informazioni relative alla corretta installazione, manutenzione e gestione del prodotto vengono fornite attraverso manuali tecnici dettagliati per consentire un uso consapevole e sicuro degli impianti.

In ottica di sostenibilità d'uso, Dal Ben S.p.A. progetta strumenti altamente resistenti e durevoli, che incentivano il riutilizzo nel tempo e riducono la necessità di sostituzioni frequenti. Le tecnologie incorporate nei macchinari permettono inoltre agli utilizzatori di ottimizzare i consumi energetici, contribuendo a una gestione più efficiente delle risorse.

Infine, l'azienda adotta una policy strutturata sulla privacy e sicurezza dei dati, a tutela dei propri interlocutori e in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), garantendo trasparenza e responsabilità anche nella gestione delle informazioni sensibili legate ai servizi offerti.

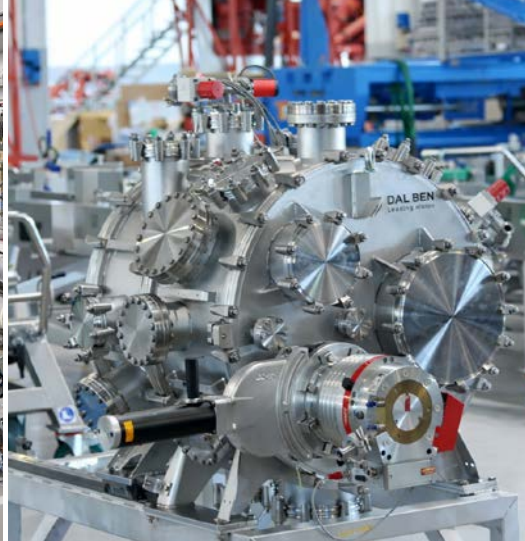


Innovazione produttiva e ambienti controllati

Nel corso del 2025 Dal Ben S.p.A. ha realizzato due camere bianche, rafforzando ulteriormente la propria capacità produttiva e il presidio della qualità nei processi a maggiore contenuto tecnico. L'investimento consente all'azienda di operare in ambienti controllati, ideali a lavorazioni e attività che richiedono elevati standard di pulizia, precisione e affidabilità.

Le nuove camere bianche rappresentano un passo concreto nel percorso di innovazione industriale dell'azienda, a supporto della crescita tecnologica, della diversificazione delle competenze e della capacità di rispondere alle esigenze di clienti e settori sempre più specializzati.





Fornitori e pratiche di approvvigionamento

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-25 • GRI 204-1 • GRI 307 • GRI 308 • GRI 414-1
• GRI 416-1 • ESRS E5-5 • ESRS 2 MDR-P • ESRS S2-1 • ESRS 2 G1-2

Dal Ben S.p.A. riconosce il ruolo strategico della catena di fornitura nella creazione di valore sostenibile e nella tutela degli impatti ambientali, sociali ed economici lungo tutto il ciclo produttivo. In tale contesto, l'azienda ha progressivamente rafforzato le proprie pratiche di selezione, monitoraggio e valutazione dei fornitori, con l'obiettivo di garantire coerenza rispetto ai propri principi di responsabilità e alle politiche ESG adottate.

A supporto di questo impegno, la società ha introdotto un meccanismo strutturato di valutazione periodica che prevede, con cadenza biennale, la somministrazione di un questionario di sostenibilità a tutti i fornitori attivi.

Le risposte fornite consentono di attribuire a ciascun fornitore un indice sintetico di performance; i soggetti che presentano livelli insufficienti rispetto ai criteri definiti non vengono confermati per collaborazioni successive, in linea con l'obiettivo di garantire elevati standard lungo tutta la filiera.

La selezione dei fornitori tiene altresì conto della prossimità geografica, con una preferenza verso operatori localizzati nelle vicinanze della sede produttiva. Tale scelta risponde all'esigenza di ridurre l'impatto ambientale associato alla logistica e, al contempo, di sostenere l'economia del territorio.

Dal Ben S.p.A. opera secondo un Sistema di Gestione della Qualità certificato ISO 9001, che garantisce tracciabilità, rigore procedurale e trasparenza nei rapporti con i partner esterni, rafforzando la governance della catena di approvvigionamento e contribuendo al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità aziendale.

**La società è in possesso della
certificazione ISO 9001
(Sistema di gestione della Qualità)**



Dal Ben S.p.A. ha adottato un approccio strutturato alla gestione della propria catena di fornitura, con l'obiettivo di promuovere comportamenti responsabili e sostenibili lungo tutto il ciclo di approvvigionamento. In tale contesto, l'azienda ha implementato un sistema di monitoraggio della puntualità dei pagamenti nei confronti dei fornitori, in linea con i principi di correttezza e trasparenza nelle relazioni economiche. Inoltre, è attiva una procedura per il dialogo periodico con i principali stakeholder, che prevede anche momenti dedicati di confronto con i partner della supply chain.

La selezione e la valutazione dei fornitori si basa su criteri ESG (ambientali, sociali e di governance), tra cui:

- ✓ **il possesso di certificazioni ambientali riconosciute;**
- ✓ **la prossimità geografica alla sede aziendale, al fine di ridurre l'impatto ambientale dei trasporti;**
- ✓ **la presenza di certificazioni sociali, in particolare in materia di salute e sicurezza sul lavoro.**

In coerenza con i propri valori etici, l'azienda ha esteso la policy sul rispetto dei diritti umani anche ai fornitori, rafforzando il presidio sulla responsabilità lungo tutta la catena del valore.

La società adotta applicazioni e tecnologie avanzate che consentono attività di data analytics e diagnostica predittiva, utili al monitoraggio delle prestazioni dei prodotti e all'individuazione tempestiva di guasti o malfunzionamenti. Tali strumenti contribuiscono a migliorare l'efficienza operativa e la continuità dei processi. È stata inoltre condotta un'analisi finalizzata alla valutazione dell'aumento della produttività delle risorse e alla riduzione degli sprechi lungo la catena del valore, nell'ottica del miglioramento continuo e dell'ottimizzazione dei flussi produttivi.

In fase di progettazione, i prodotti vengono sviluppati tenendo conto di:

- ✓ **caratteristiche tecnologiche orientate alla minimizzazione degli scarti generati durante il processo produttivo;**
- ✓ **soluzioni di design che agevolano il riciclo, la riparazione e il riutilizzo, ad esempio mediante forme semplificate, componenti facilmente separabili e strutture modulari che facilitano la sostituzione delle parti danneggiate.**

Con riferimento alla fase d'uso, la società promuove l'adozione di progetti di second-life, con l'obiettivo di prolungare il ciclo di vita dei prodotti lungo la filiera e ridurre l'impatto ambientale complessivo.

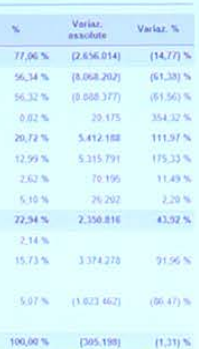




Imprenditori a lungo termine	5.890.328	25,56 %	9.269.801
Liquidità differite			
Crediti verso soci			
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	5.798.990	25,18 %	9.190.852
Crediti immobilizzati a breve termine			
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita			
Attività finanziarie			
Risultati e ricavi attesi	91.349	0,40 %	70.949
Rimanenze	1.735.099	7,54 %	2.534.911
IMMOBILIZZAZIONI	12.536.689	54,45 %	9.908.213
Immobilizzazioni immateriali	79.374	0,34 %	85.062
Immobilizzazioni materiali	12.547.330	53,62 %	9.760.838
Immobilizzazioni finanziarie	666		670
Crediti dell'Attivo Circolante a medio termine	109.319	0,47 %	80.443
TOTALE IMPIEGHI	23.025.983	100,00 %	23.331.181

Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2019
CAPITALE DI TERZI	15.222.325	66,54 %	17.578.339
Passività correnti	5.076.714	22,05 %	13.144.516
Debiti a breve termine	5.050.845	21,94 %	13.139.222
Risultati e ricavi passati	25.869	0,11 %	5.694
Passività consolidate	19.611	0,08 %	4.833.423
Debiti a medio termine	14.480	0,06 %	3.031.848
Fondi per rischi e oneri	2.396	0,01 %	611.165
TFR	5.28	0,00 %	1.190.410
CAPITALE PROPRIO	8.803.658	38,46 %	5.352.842
Capitale sociale	500.000	2,17 %	500.000
Riserve	8.303.658	35,99 %	3.669.203
	160.177	0,70 %	1.183.639
TOTALE IMPIEGHI	23.025.983	100,00 %	23.331.181



Leadership e Governance



Governance

GRI 2-9-a ESRS 2 GOV-1 VSME C9

Dal Ben S.p.A. è un'impresa a conduzione familiare fondata nel 1987 da Gabriele Maria Dal Ben. Negli ultimi anni ha avviato un percorso strutturato di continuità generazionale, che ha portato all'ingresso dei tre figli come parte attiva dell'azienda, oltre che all'interno del Consiglio di Amministrazione (CdA).

L'unione familiare e lo spirito di squadra rappresentano tratti distintivi della cultura aziendale. La gestione familiare favorisce un ambiente di lavoro coeso, in cui l'attenzione alle persone e la qualità delle relazioni costituiscono un valore prioritario. Questo approccio si riflette nei principi che guidano l'organizzazione, orientati al benessere dei collaboratori e alla promozione della collaborazione.

L'ingresso della seconda generazione testimonia l'impegno per la continuità e per una crescita sostenibile nel lungo periodo. In linea con la tradizione delle imprese familiari, Dal Ben S.p.A. adotta una visione prospettica, investendo nel futuro e nelle relazioni solide con stakeholder, clienti e comunità, fondata su qualità, responsabilità e valori condivisi.

Modello di organizzazione gestione e controllo

GRI 2-22 • GRI 2-23 • ESRS 2 GOV-1 • VSME BP5

L'Amministratore Delegato di Dal Ben S.p.A. è il fondatore, Gabriele Maria Dal Ben, che guida l'azienda fin dalla sua costituzione nel 1987. Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da cinque membri: il Presidente e quattro consiglieri, ovvero Debora Cancian e i figli Dott.ssa Angelica Dal Ben, Dott.ssa Ilaria Dal Ben e Dott. Filippo Dal Ben, parte attiva nella gestione aziendale e rappresentanti della seconda generazione imprenditoriale.

La composizione del CdA riflette l'impegno della società verso la parità di genere: il 60% dei componenti è di genere femminile. L'età media del Consiglio si attesta al di sotto dei 45 anni, a conferma di una leadership giovane ma già fortemente strutturata, in grado di coniugare innovazione e continuità. L'azienda ha adottato un modello organizzativo e di controllo conforme al D.Lgs. 231/2001, dotandosi inoltre di un sistema di gestione integrato per qualità, sicurezza e ambiente, certificato secondo gli standard ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

La governance è supportata da un'organizzazione articolata in aree funzionali e di business, con ruoli e responsabilità chiaramente definiti. Tra le funzioni trasversali rilevanti figurano il Comitato Parità di Genere, il Social Performance Team, il Responsabile della Gestione dei Rifiuti e il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI), tutte in diretto riporto all'Amministratore Delegato.

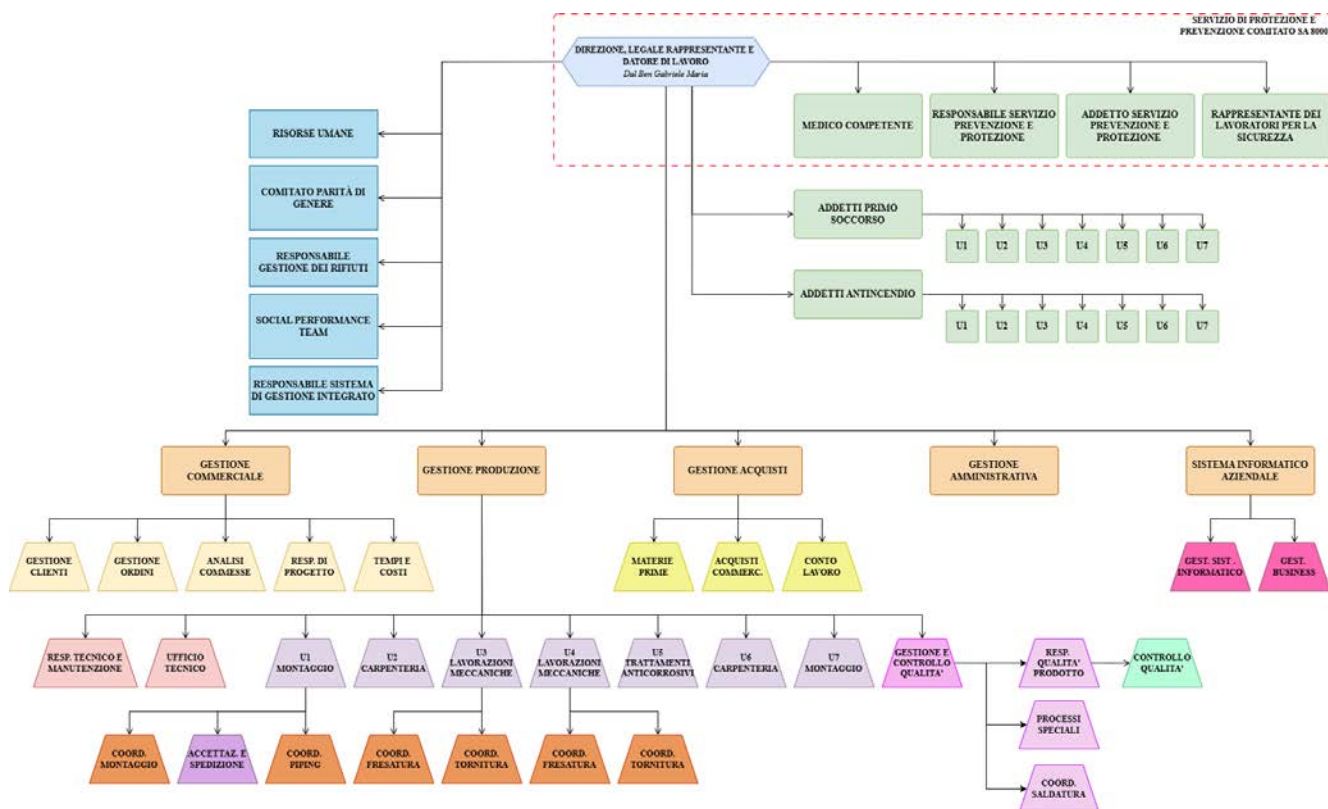
La Direzione aziendale è supportata da un team manageriale coinvolto sia negli aspetti operativi che strategici, in un'ottica di gestione integrata e trasversale. Il sistema di controllo interno è affidato al Collegio Sindacale, attualmente composto da Dott.ssa Patrizia Piccin, Dott. Luigi Facchin e Dott. Giorgio Manzoni, come da atti camerali.

L'azienda è inoltre dotata di una Funzione Risk Management, una Funzione Internal Audit e una Funzione Compliance, a presidio della conformità normativa e della gestione dei rischi.

A livello operativo, la struttura è suddivisa in funzioni chiave: gestione commerciale, produzione, acquisti, amministrazione, qualità e sistemi informativi, coordinate da responsabili di funzione con competenze specialistiche. L'organigramma aziendale include anche il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), il Comitato per la Sicurezza, i referenti per il primo soccorso e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), a garanzia di un presidio costante delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Tali elementi organizzativi sono chiaramente rappresentati nella struttura semplificata riportata di seguito.

La società è iscritta a Confindustria Veneto Est e promuove attivamente una cultura della legalità, dell'etica professionale e del rispetto dei diritti umani, come esplicitato nel proprio Codice Etico accessibile pubblicamente. Tutte le situazioni potenzialmente conflittuali devono essere segnalate secondo le procedure interne, a conferma dell'impegno verso una gestione responsabile e trasparente.

L'azienda si è dotata di una policy/procedura Whistleblowing.



Compliance normativa

GRI 1 • GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-26
 ESRS 2 MDR-P • ESRS 2 IRO-2 • ESRS 2 BP-1 • ESRS 2 BP-2
 VSME B1

La compliance rappresenta la capacità dell'organizzazione di garantire che le proprie attività siano condotte nel rispetto di standard normativi, regolamentari e volontari riconosciuti a livello nazionale e internazionale. In un contesto in cui le tematiche ESG sono sempre più centrali nella strategia aziendale, la conformità assume un ruolo importante per assicurare integrità operativa, trasparenza e responsabilità verso tutti gli stakeholder. La Dal Ben S.p.A. adotta un approccio sistemico alla conformità, fondato su presidi organizzativi consolidati e su un sistema integrato di gestione conforme alle normative vigenti.

L'azienda ha ottenuto importanti certificazioni di terza parte, tra cui:

- ✓ UNI/PdR 125:2022, relativa alla parità di genere;
- ✓ SA 8000, per la responsabilità sociale;
- ✓ ISO 14001, per la gestione ambientale;
- ✓ ISO 45001, per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ✓ ISO 9001, gestione della qualità.

A supporto del sistema di compliance, l'azienda ha istituito e mantiene attive funzioni dedicate, tra cui Risk Management, Internal Audit e Compliance, con il compito di garantire l'adeguatezza dei processi interni, la gestione dei rischi e la conformità ai requisiti applicabili.

Elemento cardine del sistema di governance è il Codice Etico, che affronta esplicitamente le tematiche della legalità, della sostenibilità ambientale e sociale, dell'equità, e della trasparenza. Il Codice Etico, accessibile pubblicamente attraverso il sito aziendale, rappresenta un impegno formale verso una condotta etica e responsabile, e costituisce una guida per tutti i soggetti che operano per conto della società.

Il Codice Etico è pubblicamente accessibile sul sito web aziendale.



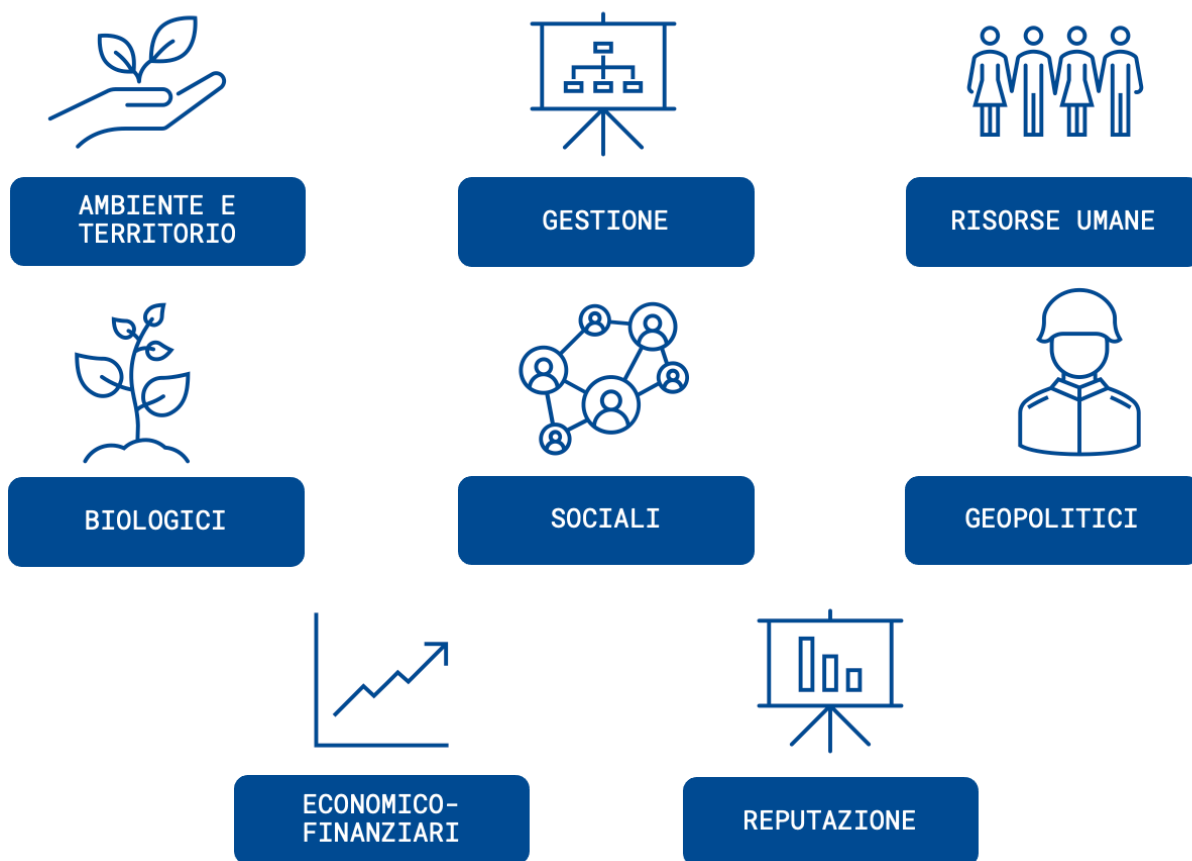
Risk Management

GRI 2-5 • GRI 2-23 • ESRS G1 • VSME B11

L'azienda si impegna costantemente nell'identificare, valutare, gestire e mitigare i rischi che possono influenzare il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Il Consiglio d'Amministrazione effettua delle valutazioni dei rischi e delle opportunità, al fine di gestire i possibili fattori che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi desiderati.

I rischi, insieme ai relativi impatti, che possono ripercuotersi sull'impresa e sugli stakeholder ad essa collegati, vengono valutati regolarmente.

I principali rischi d'impresa che riguardano gli ambiti di salute, sicurezza, qualità e ambiente sono:



L'azienda adotta un approccio proattivo per affrontare tali sfide, garantendo che le operazioni siano conformi agli standard più elevati e riducendo al minimo gli impatti negativi sui suoi stakeholder.

I principi fondamentali del Codice Etico in Dal Ben S.p.A.



ETICA AZIENDALE E
CONFORMITÀ LEGALE



RESPONSABILITÀ
SOCIALE E
AMBIENTALE



GESTIONE DEL
LAVORO E DELLE
RISORSE UMANE



ECCELLENZA
OPERATIVA E
QUALITÀ



INTEGRITÀ
AZIENDALE E
TRUSTABILITY



SICUREZZA E
PROTEZIONE

Etica professionale

GRI 1 ESRS 2 SBM-3 • ESRS 2 IRO-1
VSME B2

L'azienda si impegna a condurre le proprie attività con sensibilità etica, coinvolgimento sociale e rispetto dell'ambiente.

Il Codice Etico, presente sul sito aziendale, è stato elaborato per definire chiaramente le linee guida comportamentali, promuovendo e diffondendo una cultura aziendale basata sui valori fondamentali.

La pubblicazione del Codice Etico mira a diffondere ampiamente le politiche e le procedure anticorruzione adottate dall'organizzazione, coinvolgendo sia gli stakeholder interni che esterni.

La società ha svolto un'analisi dei propri impatti e dei rischi di sostenibilità sui fattori Ambientali (Environmental) e Sociali (Social) e di Governance.

Modello 231

GRI 2-22 • GRI 2-23 • ESRS 2 GOV-1 • VSME ED BP5

La Dal Ben S.p.A. ha adottato il Modello 231, un insieme di principi e procedure volto a prevenire reati commessi da dipendenti o rappresentanti aziendali, promuovendo trasparenza ed etica negli affari. Questo modello richiede all'azienda di identificare e valutare i rischi specifici di commissione di reati e di adottare misure preventive e controlli adeguati. Inoltre, l'azienda ha istituito canali di segnalazione affinché chiunque possa segnalare in modo riservato i comportamenti illeciti. Tale iniziativa contribuisce a promuovere un ambiente lavorativo etico, trasparente e sicuro per tutti i dipendenti.



Anticorruzione e Governance fiscale

GRI 205

L'azienda si interfaccia quotidianamente con una molteplicità di portatori di interesse, tra cui clienti, fornitori, collaboratori, creditori, istituzioni e soggetti del territorio. In questo contesto, è fondamentale definire in modo chiaro le pratiche e i comportamenti che potrebbero generare situazioni a rischio corruzione.

Dal Ben S.p.A. ha adottato un sistema strutturato per la prevenzione e la gestione dei rischi corruttivi, basato su modelli organizzativi formalizzati e su procedure di mappatura dei rischi, sia interne che esterne. Tale sistema, integrato nella governance aziendale, ha l'obiettivo di mantenere un presidio costante e di garantire che tutte le attività si svolgano nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e correttezza, mantenendo pari a zero i casi di corruzione.







Market Analysis

DAL BEN S.p.A.



Piano d'Azione

Le azioni consigliate da Synesgy



Business e governance aziendale

- Rafforzare i presidi di Governance.
- Valutare la possibilità di aderire alle Società Benefit.
- Valutare la possibilità (attraverso capabilities interne e/o attraverso società esterne specializzate) di progettare/brevettare prodotti a limitato impatto ambientale.
- Nella progettazione dei prodotti considerare obiettivi a lungo termine di sostenibilità del prodotto, sulla base delle più recenti direttive europee.



Acqua, energia e rifiuti

- Implementare un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua.
- Adottare misure tese all'incremento delle materie prime riciclate/riutilizzate come input produttivi.
- Valutare di utilizzare materia prima precedentemente utilizzata, ovvero materiali non ancora classificati come rifiuto che vengono reimpiegati direttamente (senza trasformazione) per la stessa finalità.
- Valutare di sviluppare e/o implementare sistemi per il trattamento e riutilizzo dell'acqua di scarto nell'ambito dei propri processi di produzione.

Certificazioni Ambientali

- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.



Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Rafforzare le consultazioni regolari con i principali stakeholder.
- Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, la circular economy.
- Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, l'innovazione digitale.
- Adottare policies per coprire tematiche quali salute e sicurezza dei lavoratori. Adottare misure di sicurezza che limitino gli infortuni sul lavoro.



Certificazioni normative

- Adottare la certificazione ISO 37001 sul sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.



Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Avviare processi di collaborazione con la filiera ma anche con soggetti esterni al settore e alla filiera.
- Attuare misure per la sicurezza degli utilizzatori finali ad esempio tramite indicazioni di utilizzo attraverso simboli internazionali.

Indice dei GRI

Dichiarazione d'uso: Dal Ben S.p.A. ha rendicontato in riferimento ai GRI Standard per il periodo 1/1/2025 al 31/12/2025.

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 1: Foundation 2021	1		Compliance normativa	56
	1		Etica professionale	59
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Chi siamo	15
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Chi siamo	15
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Compliance normativa	56
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Informazioni di rendicontazione	7
	2-4	Revisione delle informazioni	Compliance normativa	56
	2-4	Revisione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	7
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	7
	2-5	Assurance esterna	Risk Management	58
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Chi siamo	15
	2-7-a	Rendicontare il numero totale di dipendenti e una ripartizione per genere e per area geografica	Occupazione	34
	2-7-b	Rendicontare il numero totale di dipendenti in base alla tipologia di contratto sottoscritto	Occupazione	34
	2-9-a	Descrivere la struttura di governance, e il massimo organo di governo	Governance	54
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Compliance normativa	56
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Modello di organizzazione gestione e controllo	55
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Modello 231	60
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	50
	2-23	Impegno in termini di policy	Compliance normativa	56
	2-23	Impegno in termini di policy	Modello di organizzazione gestione e controllo	55
	2-23	Impegno in termini di policy	Risk Management	58
	2-23	Impegno in termini di policy	Modello 231	60
	2-23	Impegno in termini di policy	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	50
	2-25	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	50

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	2-29-a	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Occupazione	34
	2-30-a	Rendicontare la percentuale di dipendenti totali inquadrati in contratti collettivi	Occupazione	34
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Comunità locali e iniziative virtuose	44
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso i fornitori locali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	50
GRI 205: Anticorruzione 2016	205		Anticorruzione e Governance fiscale	61
	205-2		Formazione	39
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Materiali	26
	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Materiali	26
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Energia	27
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2019	303-5	Consumo idrico	Acqua e scarichi idrici	28
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni	29
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni	29
	305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Emissioni	29
	305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Gestione degli impatti ambientali	24
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	30
	306-2-a	Misure adottate, comprese misurazioni della circolarità, per prevenire la generazione di rifiuti nelle attività dell'organizzazione a monte e a valle nella sua catena del valore e per gestire impatti significativi risultanti dai rifiuti generati	Rifiuti	30
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307		Fornitori e pratiche di approvvigionamento	50
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308		Fornitori e pratiche di approvvigionamento	50
GRI 401: Occupazione 2016	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Occupazione	34

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2020	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	39
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	34
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	39
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Occupazione	34
	405-1-a-iii	Percentuale di persone all'interno degli organi di governance dell'organizzazione appartenenti ad altri indicatori di diversità, se rilevanti (come minoranze o categorie vulnerabili)	Occupazione	34
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	34
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	50
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza delle categorie di prodotti e servizi	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	50





Dal Ben S.p.A.

Via Giuseppe di Vittorio, 12

30029 San Stino di Livenza (VE)

info@dalbenspa.com

www.dalbenspa.com



DAL BEN
Leading vision

