

La Dal Ben S.p.A., annoverata fra le migliori industrie metalmeccaniche nella progettazione e costruzione di gruppi meccanici, si è distinta nel mercato internazionale in quanto, dalla sua fondazione ad oggi, ha:

- Investito continuamente nella qualità del proprio prodotto e del servizio al cliente garantendo sempre la sua soddisfazione;
- Incrementato il processo produttivo interno riuscendo oggi a gestirlo interamente in ogni fase della produzione aziendale;
- Certificato ed implementato i propri Sistemi di Gestione aziendale e ottenuto importanti certificazioni di prodotto;

La Direzione della DAL BEN S.p.A. per valorizzare la cultura della Responsabilità Sociale e per assicurare il rispetto dei diritti dei lavoratori, migliorare le condizioni del luogo di lavoro e tutelare tutto il personale interno ed esterno ricadente nella propria sfera d'influenza, ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria Organizzazione, con particolare riferimento alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani ed alle convenzioni ILO-Organizzazione Internazionale del Lavoro e delle Nazioni Unite, una adeguata Politica della Responsabilità Sociale, che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dallo Standard internazionale SAI SA8000:2014 ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, SSL, Ambiente e Parità di Genere, già adottati e Certificati.

A tal fine la Direzione-DIR assegna le risorse economiche necessarie ed in collaborazione e con l'assistenza del Social Performance Team-SPT, nuovo organo interno, rappresentano in modo equilibrato una rappresentanza dei Lavoratori e della Direzione, si impegna per l'applicazione, la tenuta sotto controllo ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione adottato per il raggiungimento della "Performance Sociale".

Il Sistema di Gestione applicato, in particolare, deve tenere conto e adottare i criteri stabiliti dalla norma SA8000 per soddisfare i requisiti di Responsabilità Sociale associati ai seguenti temi:

- 1**-Lavoro infantile
- 2**-Lavoro forzato o obbligato
- 3**-Salute e Sicurezza
- 4**-Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- 5**-Discriminazione
- 6**-Pratiche disciplinari
- 7**-Orario di lavoro
- 8**-Retribuzione.

Ogni persona facente parte dell'Organizzazione, a tutti i livelli, sarà coinvolta in questo progetto e potrà dare il proprio contributo, anche in forma anonima, per la denuncia di situazioni non conformi-a rischio e/o esprimere proprie opinioni e/o suggerimenti per il miglioramento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale adottato ed il raggiungimento della "Performance Sociale".

Questa Politica della Responsabilità Sociale, le procedure adottate ed i risultati raggiunti saranno oggetto di Riesame annuale da parte della DIR, in collaborazione e con l'assistenza del SPT, per il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale adottato.

La Direzione