

Politica per la Parità di Genere

La **Direzione della DAL BEN S.p.A.** per valorizzare la cultura della Diversità e delle Pari Opportunità e per supportare la potenzialità femminile, ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria Organizzazione, al fine di migliorarne le prestazioni e favorirne la competitività e la crescita, una adeguata Politica per la Parità di Genere che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dalla

Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022

ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, SSL e Ambiente già adottati e certificati.

A tal fine la Direzione assegna le risorse economiche necessarie ed in collaborazione e con l'assistenza del **Comitato guida per la Parità di Genere**, nuovo organo interno i cui due componenti, la cui firma in calce, nominati dalla **Direzione** stessa, rappresentano in modo bilanciato il genere maschile e femminile, si impegna per l'applicazione e la tenuta sotto controllo del Sistema di Gestione adottato, comprensivo del Piano Strategico per la definizione degli Obiettivi e la verifica dei risultati raggiunti.

La rappresentanza equa dei Generi è una condizione da perseguire/garantire, in generale e per quanto possibile, anche tra i relatori, nei casi di tavole rotonde, eventi, convegni, anche a carattere scientifico e/o tra i partecipanti per i corsi di formazione e valorizzazione, inclusi i corsi sulla leadership.

Il rispetto della Parità di Genere, in particolare, deve essere garantito nei processi/negli ambiti relativi di:

- Selezione ed assunzione,
- Gestione del personale e delle carriere (comprese la mobilità interna e la successione a posizioni di maggiore responsabilità),
- Trattamento retributivo, concessione benefits, piani welfare,
- Tutela della maternità/paternità,
- Conciliazione vita-lavoro.

L'implementazione e l'applicazione di quanto definito in questa Politica saranno a cura del **Comitato guida per la Parità di Genere**, responsabile della gestione, del monitoraggio delle prestazioni aziendali in questa materia mediante la predisposizione di specifici Indicatori (KPI) e della raccolta-documentazione dei risultati raggiunti, da sottoporre periodicamente alla **Direzione** per la loro verifica, in particolare ai fini del raggiungimento degli Obiettivi prefissati e della prevenzione delle situazioni non conformi e/o pregiudizievoli per un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della Diversità di Genere.

Il Sistema di Gestione adottato deve considerare e rispettare le leggi/prescrizioni/normative vigenti applicabili in questa materia e prevedere la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale aziendale ed in particolare dei responsabili di Area/Sezione a cui è affidato il compito di trasmettere e promuovere la cultura della Parità di Genere, non solo all'interno dell'Organizzazione per il raggiungimento della necessaria consapevolezza, ma anche all'esterno, alle altre Parti interessate.

Ogni persona facente parte dell'Organizzazione, a tutti i livelli, sarà coinvolta in questo progetto e potrà dare il proprio contributo, anche in forma anonima, per la denuncia di situazioni non conformi-a rischio e/o esprimere proprie opinioni e/o suggerimenti per il miglioramento del Sistema di Gestione relativo ed il raggiungimento degli Obiettivi prefissati.

Questa Politica per la Parità di Genere sarà oggetto di Riesame annuale da parte della **Direzione** per verificare la sua validità/attualità e, nel caso, revisionarla/aggiornarla o confermarla.

Questo documento, firmato in calce dai componenti il **Comitato guida per la Parità di Genere** e per approvazione dalla **Direzione**, sarà esposto in evidenza all'interno dell'Azienda **“per comunicazione a tutto il personale aziendale”** e reso disponibile sul sito dell'Organizzazione ed eventualmente in copia **“per comunicazione alle altre Parti interessate esterne”**, anche in forma di marketing e pubblicità.

S. Stino di Liv. - VE 09-06-2022	CPG - Comitato guida per la Parità di Genere		DIR - Direzione
	<i>dott.ssa Marin Giorgia</i>	<i>Mori Francesco</i>	<i>Dal Ben Gabriele</i>