

La Dal Ben S.p.A., annoverata fra le migliori industrie metalmeccaniche nella progettazione e costruzione di gruppi meccanici, si è distinta nel mercato internazionale in quanto, dalla sua fondazione ad oggi, ha:

- Investito continuamente nella qualità del proprio prodotto e del servizio al cliente garantendo sempre la sua soddisfazione;
- Incrementato il processo produttivo interno riuscendo oggi a gestirlo interamente in ogni fase della produzione aziendale;
- Certificato ed implementato il proprio Sistema di Gestione aziendale Integrato e ottenuto importanti certificazioni di prodotto;

Ogni persona facente parte dell'Organizzazione, a tutti i livelli, è e sarà coinvolta in questo progetto e potrà dare il proprio contributo per l'ottimizzazione dei Sistemi di Gestione adottati ed il raggiungimento degli Obiettivi e Programmi di miglioramento prefissati di cui, i principali, come di seguito riportati:

- Garantire il rispetto delle leggi/norme/altre prescrizioni impartite all'Azienda nonché la piena cooperazione con le autorità pubbliche e gli enti di controllo;
- Garantire la soddisfazione del Cliente ai requisiti richiesti con uno standard qualitativo elevato, al miglior prezzo che tenga conto del margine aziendale;
- Garantire una valutazione anticipata rispetto agli impatti ambientali e le implicazioni per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori legati a nuove attività o nuovi processi;
- Garantire la centralità ed il rispetto delle persone, valorizzandone le professionalità condividendo esperienze/conoscenze professionali e di genere, attraverso costante, formazione ed informazione;
- Garantire una struttura aziendale efficace ed efficiente con una chiara definizione delle Responsabilità ad ogni livello, in particolare in riferimento alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e gli aspetti Ambientali;
- Garantire l'impegno per accrescere la cultura della sicurezza e della tutela dell'ambiente a tutti i livelli dell'organizzazione, anche attraverso una efficace vigilanza per pervenire infortuni, incidenti e malattie professionali sul lavoro;
- Garantire la disposizione di idonee procedure volte a ridurre le emissioni in atmosfera, l'utilizzo delle risorse idriche ed energetiche e la produzione di rifiuti;
- Garantire l'utilizzo di consumabili innovativi che garantiscano il minor impatto possibile sulla salute e sicurezza dei lavoratori e l'ambiente;
- Garantire ordine e pulizia nelle infrastrutture aziendali, la puntuale manutenzione di attrezzature ed impianti per conservarli alla massima efficienza e sicurezza riducendo l'impatto ambientale ed implementarlo attraverso uno sviluppo responsabile e sostenibile delle proprie attività;
- Garantire il monitoraggio del Sistema di Gestione aziendale Integrato pianificando, attuando e mantenendo programmi di audit e analizzando le non conformità riscontrate;

- Garantire il raggiungimento degli Obiettivi di miglioramento, misurando, valutando e comunicando le prestazioni tramite appositi indicatori e verificando il conseguimento degli stessi attraverso il riesame della direzione;
- Garantire l'analisi e la verifica puntuale dei Near Misses eventualmente intercorsi al fine di attuare azioni in ottica del miglioramento continuo.
- Garantire prevenire e gestire tempestivamente qualsiasi tipo di incidente ambientale attraverso l'applicazione di procedure di prevenzione e intervento.
- Garantire una analisi puntuale del contesto interno/esterno dell'organizzazione al fine di individuare e valutare le minacce o opportunità – Risk Based Thinking.

La Dal Ben S.p.A. pone il valore della persona come primo e principale elemento di confronto dal quale traiamo lo stimolo per crescere e misurarci con le richieste di un mercato che cambia repentinamente.

Per valorizzare a pieno le potenzialità di ciascun individuo garantiamo pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

Crediamo che diversità e pluralità siano la fonte di idee nuove ed innovative per creare un ambiente di lavoro stimolante ed aperto, garantendo prospettive alle persone favorendo l'innovazione.

Abbiamo sviluppato un contesto organizzativo che valorizzi e tuteli la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

È presente un Comitato Guida per la parità di genere al fine dell'efficace adozione e continua applicazione della presente Politica. Ci impegniamo quotidianamente a:

- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti vengano sempre trattati con dignità, rispetto ed equità, fondamentali per dare all'azienda un valore sostenibile;
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione, diretta o indiretta, e da qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- Monitorare regolarmente gli indicatori relativi al Piano Strategico per la parità di genere al fine di definire tempestivamente le azioni opportune ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente documento;
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla tutela della genitorialità, alla conciliazione vita/lavoro, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi ed iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro;

- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro;
- La rappresentanza equa dei Generi è una condizione da perseguire/garantire, in generale e per quanto possibile, anche tra i relatori, nei casi di tavole rotonde, eventi, convegni, anche a carattere scientifico e/o tra i partecipanti per i corsi di formazione e valorizzazione, inclusi i corsi sulla leadership.

Infine, la Direzione della DAL BEN S.p.A. per valorizzare la cultura della Responsabilità Sociale e per assicurare il rispetto dei diritti dei lavoratori, migliorare le condizioni del luogo di lavoro e tutelare tutto il personale interno ed esterno ricadente nella propria sfera d'influenza, ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria Organizzazione, con particolare riferimento alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani ed alle convenzioni ILO-Organizzazione Internazionale del Lavoro e delle Nazioni Unite, una adeguata Politica della Responsabilità Sociale, che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dallo Standard internazionale SAI SA8000:2014 ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, SSL, Ambiente e Parità di Genere, già adottati e Certificati.

A tal fine la Direzione-DIR assegna le risorse economiche necessarie ed in collaborazione e con l'assistenza del Social Performance Team-SPT, nuovo organo interno, rappresentano in modo equilibrato una rappresentanza dei Lavoratori e della Direzione, si impegna per l'applicazione, la tenuta sotto controllo ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione adottato per il raggiungimento della "Performance Sociale".

Il Sistema di Gestione applicato, in particolare, deve tenere conto e adottare i criteri stabiliti dalla norma SA8000 per soddisfare i requisiti di Responsabilità Sociale associati ai seguenti temi:

- 1-Lavoro infantile**
- 2-Lavoro forzato o obbligato**
- 3-Salute e Sicurezza**
- 4-Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**
- 5-Discriminazione**
- 6-Pratiche disciplinari**
- 7-Orario di lavoro**
- 8-Retribuzione.**

Ogni persona facente parte dell'Organizzazione, a tutti i livelli, sarà coinvolta in questo progetto e potrà dare il proprio contributo, anche in forma anonima, per la denuncia di situazioni non conformi- a rischio e/o esprimere proprie opinioni e/o suggerimenti per il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato adottato ed il raggiungimento della "Performance Aziendale/Sociale", sviluppando un modello culturale che promuova la Parità di Genere crei valore non solo per l'Organizzazione ma anche per il territorio circostante.

Questa Politica Aziendale, le procedure adottate ed i risultati raggiunti saranno oggetto di Riesame annuale da parte della DIR, per il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato adottato.

La presente Politica deve essere punto fermo e di riferimento.

**La Direzione**

*Dal Ben S.p.A., counted among the best engineering industries in the design and construction of mechanical assemblies, has distinguished itself in the international market as, from its foundation to the present, it has:*

- *Continually invested in the quality of its product and customer service, always guaranteeing customer satisfaction;*
- *Increased its internal production process, managing today to manage it entirely at every stage of the company's production;*
- *Certified and implemented its own Integrated Business Management System and obtained important product certifications;*

*Every person who is part of the Organization, at all levels, is and will be involved in this project and will be able to make his or her own contribution to the optimization of the Management Systems adopted and the achievement of the Objectives and Improvement Programs set forth of which, the main ones, as follows:*

- *Ensure compliance with laws/regulations/other requirements given to the Company as well as full cooperation with public authorities and control bodies;*
- *Ensure customer satisfaction to the requirements with a high quality standard at the best price that takes into account the company's margin;*
- *Ensure advance assessment with respect to environmental impacts and implications for worker health and safety protection related to new activities or processes;*
- *Ensure the centrality and respect of people, enhancing their professionalism by sharing professional and gender experiences/knowledge, through constant, training and information;*
- *Ensure an effective and efficient corporate structure with a clear definition of Responsibilities at every level, particularly with reference to Health and Safety in the workplace and Environmental aspects;*
- *Ensure efforts to increase the culture of safety and environmental protection at all levels of the organization, including through effective supervision to prevent accidents, injuries and occupational diseases at work;*
- *Ensure the provision of suitable procedures to reduce atmospheric emissions, use of water and energy resources, and waste generation;*
- *Ensure the use of innovative consumables that guarantee the lowest possible impact on workers' health and safety and the environment;*
- *Ensure order and cleanliness in the company's infrastructure, timely maintenance of equipment and facilities to keep them at maximum efficiency and safety while reducing environmental impact and implement it through responsible and sustainable development of its activities;*
- *Ensure the monitoring of the company's Integrated Business Management System by planning, implementing and maintaining audit programs and analyzing detected non-conformities;*
- *Ensure the achievement of Improvement Objectives by measuring, evaluating and communicating performance through appropriate indicators and verifying their achievement through management review;*
- *Ensure timely analysis and verification of Near Misses that may have occurred in order to implement actions with a view to continuous improvement.*
- *Ensure timely prevention and management of any kind of environmental incidents through the application of prevention and intervention procedures.*
- *Ensure timely analysis of the organization's internal/external context in order to identify and assess threats or opportunities - Risk Based Thinking.*

*Dal Ben S.p.A. places the value of the person as the first and main element of confrontation from which we draw the stimulus to grow and measure ourselves against the demands of a market that changes abruptly. To fully enhance the potential of each individual, we guarantee equal dignity and equal opportunities to all people regardless of their country of origin, culture and religion, gender, sexual orientation, political opinions and any other personal characteristics and styles.*

*We believe that diversity and plurality are the source of new and innovative ideas to create a stimulating and open work environment, providing perspectives for people by fostering innovation.*

*We have developed an organizational framework that values and protects diversity and equal opportunity in the workplace.*

*A Gender Equality Committee is in place for the effective adoption and continued implementation of this Policy. We are committed on a daily basis to:*

- *Spread a culture of diversity and equal opportunity among employees and contractors by ensuring that everyone is always treated with dignity, respect and fairness, which are fundamental to giving the company sustainable value;*
- *Create a welcoming work environment, free from any discrimination, direct or indirect, and from any kind of detrimental behavior based on personal, social, political and cultural diversity;*
- *Regularly monitor the indicators related to the Strategic Plan for Gender Equality in order to promptly define appropriate and effective actions to achieve the goals set in this document;*
- *Apply specific personnel management policies aimed at ensuring equity at all stages of the employment relationship, from the process of selecting people, role assignment, career management, professional evaluation and development, salary equity, parental protection, work/life balance, and termination of employment;*
- *Apply internal and external communication policies aimed at pursuing gender equality, valuing diversity and supporting women's empowerment;*
- *Recognize the value of work-life balance by developing parenting and care and work-life balance programs and initiatives;*
- *Enforce strict policies to prevent all forms of physical, verbal, digital abuse (harassment) in the workplace;*
- *Equal representation of the Genders is a condition to be pursued/guaranteed, in general and to the extent possible, including among speakers in cases of round tables, events, conferences, including scientific ones, and/or among participants for training and enhancement courses, including leadership courses.*

*Finally, the Management of DAL BEN S.p.A. in order to enhance the culture of Social Responsibility and to ensure respect for workers' rights, improve workplace conditions and protect all internal and external personnel falling within its sphere of influence, considers it appropriate to establish and pursue within its Organization, with particular reference to the Universal Declaration of Human Rights and the ILO-International Labor Organization and United Nations conventions, an adequate Social Responsibility Policy, which develops and fosters the application of a Management System in accordance with the SAI SA8000 International Standard: 2014 to complement the Quality, OSH, Environment and Gender Equality Management Systems already adopted and Certified.*

*To this end, the Management-DIR allocates the necessary economic resources and in collaboration and with the assistance of the Social Performance Team-SPT, a new internal body, represent in a balanced way*

a representation of the Workers and the Management, is committed to the application, monitoring and continuous improvement of the Management System adopted for the achievement of "Social Performance". The Management System applied, in particular, must take into account and adopt the criteria established by the SA8000 standard to meet the Social Responsibility requirements associated with the following issues:

- 1-Child labor
- 2-Forced or compulsory labor
- 3-Health and Safety
- 4-Freedom of association and the right to collective bargaining
- 5-Discrimination
- 6-Disciplinary Practices
- 7-Working hours
- 8-Retribution.

Every person who is part of the Organization, at all levels, will be involved in this project and will be able to give their contribution, even anonymously, for the reporting of non-compliant-at-risk situations and/or express their opinions and/or suggestions for the improvement of the Integrated Management System adopted and the achievement of "Corporate/Social Performance," developing a cultural model that promotes Gender Equality creates value not only for the Organization but also for the surrounding area.

This Corporate Policy, the procedures adopted and the results achieved will be subject to annual Review by the DIR, for the continuous improvement of the Integrated Management System adopted.

This Policy must be a fixed point and reference point.

**Management**